

# Espace Social & Culturel Victor Hugo



REPÈRES 2017  
- RAPPORT D'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE -



---

MOT DE LA PRÉSIDENCE	1
UN TERRITOIRE ...	3
HABITANTS, BÉNÉVOLES, SALARIÉS	5
MOYENS	6
FRÉQUENTATION	8
MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE	9
ENFANCE	9
JEUNESSE	13
ADULTES ET FAMILLES	17
INSERTION	21
ANIMATION ET DÉVELOPPEMENT LOCAL	23
PROJET SOCIAL	24

---

# RAPPORT MORAL

Notre Espace Social et Culturel continue ses projets, toujours force de propositions dans bien des domaines, sous l'impulsion, l'énergie et l'implication toujours aussi vives de ses salariés et bénévoles dont nous saluons l'engagement.

L'Assemblée Générale est un moment privilégié et important pour notre association. Ce moment est un temps d'échanges et, j'espère, convivial et enrichissant. À cette occasion, nous vous présenterons la rétrospective de l'année écoulée et les projets à venir. C'est aussi le moment d'élire ou de réélire les administrateurs dont le mandat arrive à échéance. Le rapport moral décrit les actions menées au sein de l'Espace Social et Culturel Victor Hugo, il suit le fil conducteur des orientations prises dans le Projet Social.

Si on devait faire un focus sur la mise-en-œuvre de notre projet social en 2017, voilà 5 grands événements à retenir :

Du côté des plus jeunes, c'est l'accueil des enfants porteurs de handicaps.

Toutes les semaines, tout au long de l'année ce sont des ateliers qui se sont déroulés pour appréhender les différences et ainsi vivre des temps d'accueils respectueux entre enfants (motricité, sensoriel, jeux ...). C'est aussi un séjour équestre qui a eu lieu pendant une semaine à la Chapelle où, un groupe constitué de 15 enfants dont 6 porteurs d'un handicap, a pu vivre et partager ensemble.

Chez les adultes et pour les familles, ce sont de nouvelles activités puisqu'à la rentrée de septembre vous avez pu découvrir que l'offre d'ateliers pour les adultes s'est étoffée avec la proposition d'atelier de sophrologie (méthode de relaxation) les vendredis et d'Espagnol les lundis.

Ces nouveautés sont issues de demandes d'habitants et la volonté de permettre la participation au plus large des habitants de la commune en ouvrant ainsi nos plages d'horaires d'ouverture et ainsi favoriser encore la mixité.

Du côté du secteur Jeunesse, 2017 a été l'année de la finalisation du projet patrimoine initié en 2015. Ce projet de 3 années a eu pour but d'initier les jeunes aux richesses du patrimoine et à ses métiers, leur permettant des découvertes du local à l'international pour découvrir ensemble et valoriser l'histoire et le patrimoine de notre commune. Les clés du lavoir restauré ont été remises à la commune lors d'une soirée rétrospective. Maintenant, c'est un projet autour des questions d'environnement qui prend la suite pour un nouveau groupe.

2017, c'est aussi la mise en place de la Maison des Services au Public. Suite au diagnostic qui a fait état de difficultés importantes concernant l'accès aux services et aux droits ainsi qu'à la complexité et aux inquiétudes générées par la dématérialisation, les équipes de l'Espace Social et Culturel ont travaillé avec des partenaires sur la modélisation d'une Maison de Services Au Public sur un territoire de plusieurs communes au cœur d'Ardenne Métropole. Elle est ouverte depuis janvier avec des permanences deux fois par semaine sur la commune d'Issancourt et Rumel.

Pour finir, 2017 c'est surtout la naissance de notre nouveau projet social.

Après avoir évalué son action en 2016, l'équipe de professionnels, les élus et les 5 bénévoles du Groupe Moteur se sont attachés à aller à la rencontre des habitants et des partenaires afin de pouvoir définir les éléments importants vécus sur la commune. C'est ensemble que nous avons pu identifier les forces et les faiblesses qui ont défini ce qui serait essentiel pour les 4 prochaines années.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

# RAPPORT MORAL

6 axes prioritaires sont maintenant notre feuille de route :

Le partenariat, le lien social, l'accompagnement des habitants, le pouvoir d'agir, le développement culturel, et enfin la famille.

L'ensemble de ces éléments a été réuni dans un document qui constitue le Projet Social 2018-2021 et qui a été validé par la CAF nous donnant son agrément Centre Social.

Tous nos projets demandent un investissement fort de nos équipes, de nos bénévoles et de nos adhérents qui doivent souvent s'adapter aux modifications fonctionnelles et à l'incertitude quant à leur avenir.

En 2017, la fin du dispositif des emplois aidés nous a obligé, à la fois, à réduire les effectifs mais aussi à pallier les surcoûts de fonctionnement. Malgré notre recherche permanente d'un accueil de qualité, chaleureux et rassurant pour les enfants, cette nouvelle situation provoque des incertitudes sur la viabilité du fonctionnement des accueils dans les prochaines années.

Côté organisation, 2017 c'est aussi le retour à la semaine de 4 jours pour les maternelles et primaires et donc la fin des Nouvelles Activités Périscolaires par lesquelles les enfants bénéficiaient d'ateliers réguliers et de qualité auprès d'intervenants qualifiés.

Cela a eu pour conséquence, la réorganisation des accueils et notamment des mercredis autant pour l'Espace Social et Culturel Victor Hugo que pour les familles.

D'un point de vue financier, les baisses de financement de nos partenaires permettant le fonctionnement de notre association s'accroissent. Même si nous savons l'étranglement financier que connaissent aussi les communes, certains des services, comme le périscolaire, sont des formes de délégations qui nous sont faites et qui doivent être financées comme telles au risque de les suspendre à terme. Nous avons donc initié une négociation avec la municipalité; Un accord a été conclu dans ce sens au cours du 1er trimestre 2018.

Toutes ces actions tout au long de l'année exigent beaucoup d'énergie de la part de chacun et toutes les bonnes volontés sont bienvenues pour continuer à faire vivre nos valeurs. Alors, n'hésitez pas à venir nous rejoindre sur un événement ou tout au long de l'année pour partager, échanger et vivre ces moments forts avec nous.

Pour conclure ce rapport moral, je tenais à remercier nos administrateurs, tous nos financeurs et partenaires, la municipalité, sans qui nous ne pourrions poursuivre nos actions et réaliser nos projets. Je tenais aussi à remercier notre directeur qui apporte ses compétences au bon fonctionnement et à l'évolution de notre Centre Social, tout le personnel qui œuvre au développement et à la bonne marche de notre association.

Merci à tous les bénévoles qui apportent leur savoir-faire, leurs compétences, qui donnent de leur temps précieux, qui font avancer notre projet associatif.

Merci aux familles, aux parents et aux enfants, à tous nos adhérents qui participent et font vivre nos actions.

La présidente,  
Noura BENCHABANE

# UN TERRITOIRE ...

## ... DES PROJETS

EQUIPEMENT DE PROXIMITÉ, À L'ÉCOUTE DES BESOINS DES HABITANTS DE SON TERRITOIRE, L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO S'INSCRIT DANS LA LOGIQUE D'UN PROJET SOCIAL AUQUEL SONT ASSOCIÉS LES HABITANTS POUR SON PILOTAGE ET SA MISE EN OEUVRE

**SE PLAÇANT DANS LE MOUVEMENT DE L'ÉDUCATION POPULAIRE, LES CENTRES SOCIAUX ET SOCIO-CULTURELS RÉFÈRENT LEUR ACTION ET LEUR EXPRESSION PUBLIQUE À TROIS VALEURS FONDATRICES**



### DIGNITÉ HUMAINE

Reconnaître la dignité et la liberté de tout homme et de toute femme est l'attitude première des acteurs des centres sociaux et socio-culturels.



### SOLIDARITÉ

Considérer les hommes et les femmes comme solidaires, c'est à dire comme étant capables de vivre ensemble en société, est une conviction constante des centres sociaux et socio-culturels depuis leur origine.



### DÉMOCRATIE

Opter pour la démocratie, c'est, pour les centres sociaux et socio-culturels, vouloir une société ouverte au débat et au partage du pouvoir.



L'Espace Social et Culturel c'est important pour moi car c'est un endroit où il n'y a pas de préjugé, aucune différence. C'est un endroit où je me sens à ma place.

# ... avec ses caractéristiques

# 6339

PERSONNES VIVENT SUR LA ZONE D'INFLUENCE PRINCIPALE OÙ AGIT L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO. \*

# 2319

Ce sont le nombre de jeunes de - de 29 ans qui y vivent.\*

\* données INSEE 2016 pour le cumul Vivier-au-Court et Vrigne-aux-Bois

## DES DYNAMIQUES D'APPUI .....

# 1615

C'est le nombre d'emplois sur la commune de Vivier-au-Court.

# 2,1,1

ce sont le nombre d'écoles, collège et lycée sur le territoire, soit plus de **1200** élèves.



## LES PARTENAIRES

L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO A TOUJOURS ÉTÉ DANS UN TRAVAIL DE COLLABORATION AVEC UN GRAND NOMBRE DE PARTENAIRES SUR LE TERRITOIRE.

NOUS AVONS PROFITÉ DE LA DÉMARCHE D'ÉLABORATION DU PROJET SOCIAL POUR RENFORCER CETTE DYNAMIQUE EN CRÉANT DE NOUVEAUX LIENS. C'EST DONC DANS SON RÔLE DE COORDINATION DE LA VIE LOCALE QUE DES RESEAUX DE PARTENAIRES SE TISSENT SUIVANT DES THÉMATIQUES : SÉNIORS, ÉVÉNEMENTS LOCAUX, HANDICAP, CULTURE ...

L'AMBITION POUR LES PROCHAINES ANNÉES, AFIN DE RÉPONDRE AUX DEMANDES DES PARTENAIRES, EST DE PERMETTRE À TOUS DE SE RENCONTRER UNE FOIS PAR AN EN DÉPASSANT LES CHAMPS D'ACTION DE CHACUN.

## REPÈRES CLÉS

# HABITANTS, BÉNÉVOLES ET SALARIÉS ENGAGÉS DANS UN PROJET COMMUN

### UNE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE .....

UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

UN BUREAU

UNE COMMISSION D'ÉVALUATION  
PERMANENTE

Les adhérents de l'association se réunissent une fois par an en **Assemblée Générale**. C'est le lieu où **ils débattent, s'informent et décident** autant sur le budget que sur les projets.

Les adhérents y élisent ses représentants qui forment alors un **Conseil d'Administration**. Son rôle est de **soutenir et mettre en oeuvre les décisions** prises par l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration se voit 4 fois par an, il élit alors certains de ses membres pour former un **Bureau** qui, au plus près de l'équipe de professionnels, **s'assure de la bonne gestion et de la mise en oeuvre du projet social**.

Suite à l'élaboration du Projet Social piloté par un Groupe Moteur, constitué d'habitants, ce dernier s'est transformé, à partir de juillet 2017, pour former un Comité d'Evaluation Permanente dont la mission principale est le sens porté par le projet de l'association.

**CONSEIL  
D'ADMINISTRATION**  
(STATUT SEPT. 2017)

5 bénévoles  
3 élus municipaux  
2 Conseillers Départementaux  
1 administrateur de la CAF  
3 collègues (salariés, membres qualifiés, commissions)

### MOYENS HUMAINS .....

**23** salariés sur  
l'année

**18** salariés  
formés sur l'année

**15** Equivalent  
temps plein  
+ 13 stagiaires  
+ 2 services civiques

**15** bénévoles  
représentant plus de 600 heures



## REPÈRES CLÉS

# MOYENS FINANCIERS

### BUDGET GLOBAL

**900 000€**

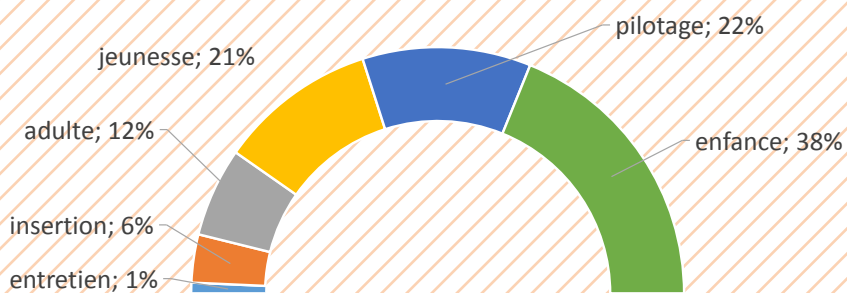
**budget de l'Espace Social & Culturel**

(charges supplétives comprises)

Le budget moyen d'un centre social en France en 2013 était de près de 634 000€ \*

\* SENACS 2014

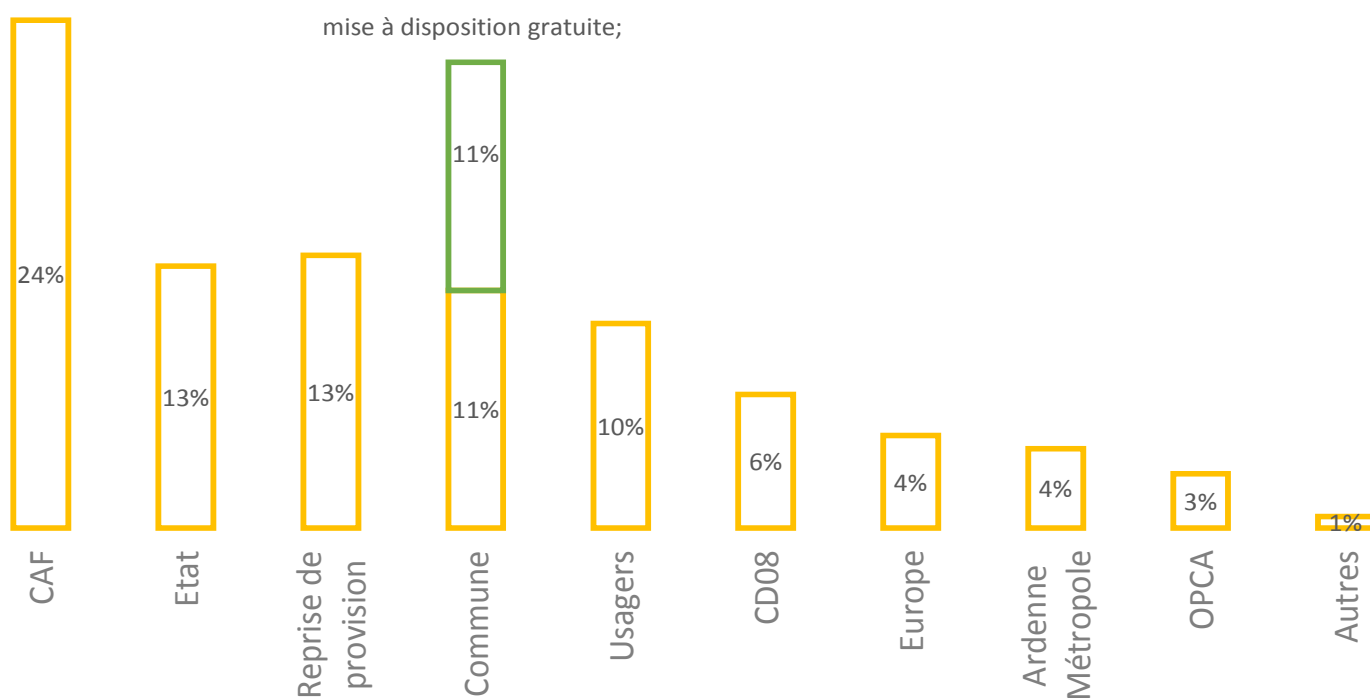
### RÉPARTITION DES CHARGES



**19**

appels à projet soit **30%** des subventions

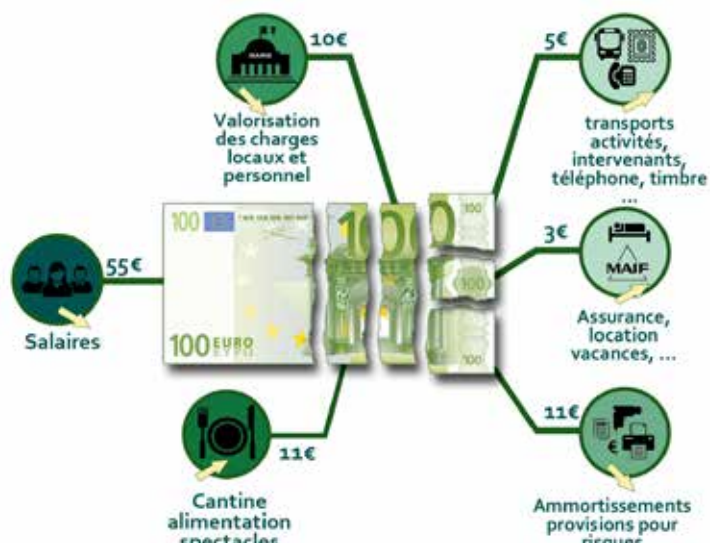
### LES FINANCEURS



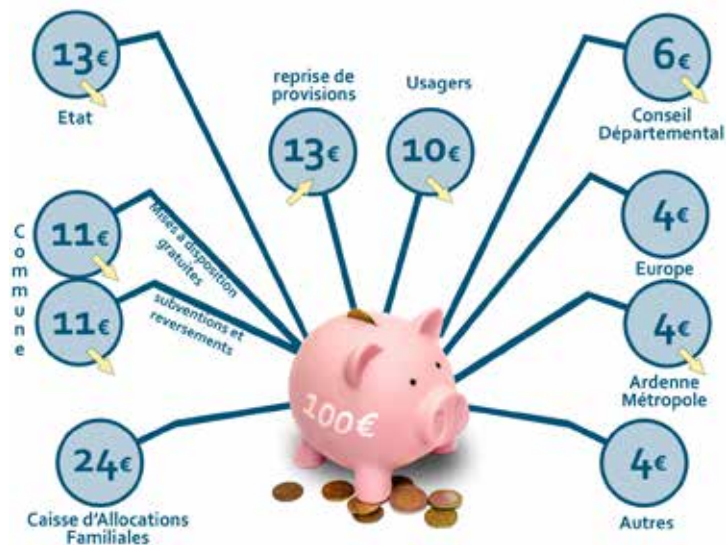
# RAPPORT FINANCIER

## UNE STRUCTURE ET SES LIMTES

### CHARGES



### PRODUITS



L'année 2017 a été une année compliquée avec notamment la fin des Nouvelles Activités Périscolaires et donc la réorganisation des mercredis qui a fait perdre beaucoup de fréquentation, mais aussi et surtout la fin des Emplois Aidés voulu par le gouvernement qui s'est ajouté à une baisse progressive des subventions. Malgré ces pertes et les augmentations de coûts (remplacement des emplois aidés par des contrats à durée déterminée) nous avons réussi à assurer une stabilité financière de l'association.

Plusieurs questions se posent à nous pour l'avenir :

- Assurer une trésorerie qui permet un fonctionnement au quotidien
- Les inquiétudes par rapport aux pertes continues de financement

Pour la première question, le Conseil d'administration propose de créer un fond de réserve de trésorerie qui ne pourra être mobilisé qu'en Assemblée Générale et donc sur **votre** autorisation uniquement.

Pour la seconde, le Conseil d'Administration veut partager avec vous ses interrogations et ses inquiétudes par rapport aux **financements qui diminuent alors que paradoxalement la fréquentation augmente**. Nous avons utilisé tous nos moyens sur l'année 2017 et 2018. C'est-à-dire la réorganisation des services, parfois au détriment de la qualité ; les économies de fonctionnement et de gestion sans toucher ici à la qualité des contenus pédagogiques qui vous est proposés à vous et vos enfants.

**2018 va être une année stratégique qui donnera la tendance des volontés politiques de soutenir des projets de société comme ceux que nous portons tous ensemble.**

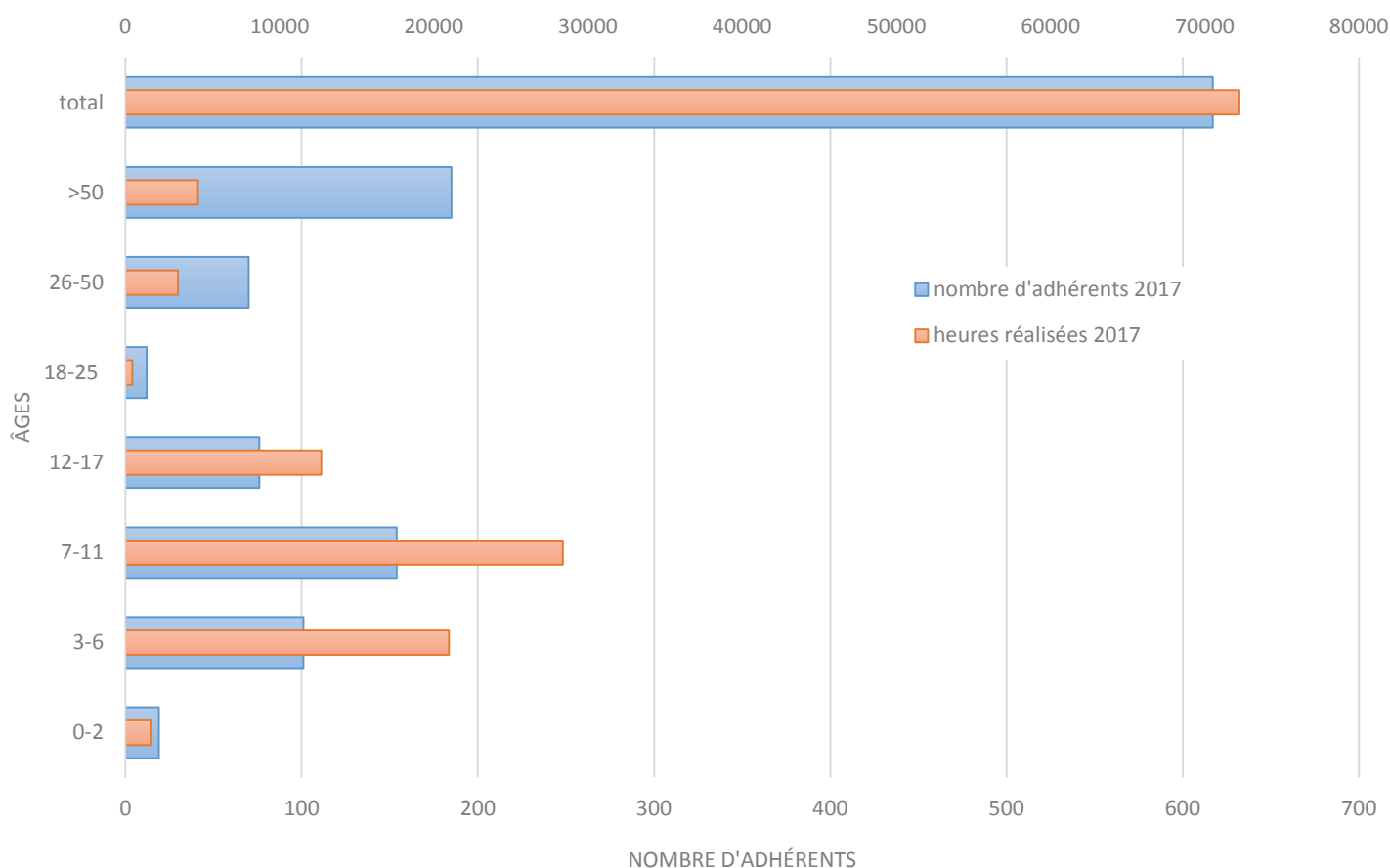
\* L'ensemble des rapports (commissaire aux comptes et d'activité) sont téléchargeables sur le site [escvh.fr](http://escvh.fr)

## LA PARTICIPATION DES PETITS ET GRANDS

âges	nombre d'adhérents	heures réalisées
0-2	19	1622
3-6	101	20980
7-11	154	28377
12-17	76	12695
18-25	12	450
26-50	70	3409
>50	185	4705

**900 personnes** accueillies dont  
**622 adhérents**  
**↑+50** par rapport à 2016  
**35 communes d'appartenance**  
**75% de Vivier-au-Court,**  
**10% de Vrigne-au-Bois.**

VOLUME D'HEURES RÉALISÉES



## MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

# ENFANCE

<p><b>Accueil Post et Péricolaire</b></p>	<p>Accueil du matin et accueil du soir : 12 enfants en moyenne sur chaque accueil par jour</p>	<p>Tous les jours pendant la période scolaire de : 7h30 à 8h30 16h00 à 18h00</p>	<p>Un planning d'activités hebdomadaire est proposé et affiché dans les locaux. L'équipe d'animation établit le planning d'activités en prenant en compte les événements annuels du calendrier (fête des mères, pâques, Noël...). Ces activités sont manuelles, des jeux extérieurs, jeux de société, culturelles....</p>
<p><b>Restauration scolaire</b></p>	<p>Moyenne de 60 enfants par jour sur le temps repas</p>	<p>Tous les jours de 12h à 13h15 pendant la période scolaire ainsi que les vacances</p>	<p>Nous avons changé de prestataire depuis septembre sans modifier la tarification mais pour plus de qualité et de goût dans les assiettes : un produit bio par semaine, un produit local par semaine, une viande Label Rouge, des animations autour du goût ...</p>
<p><b>Accueil de loisirs du mercredi</b></p>	<p>De Janvier à Juillet : moyenne de 20 enfants De septembre à décembre : moyenne de 8 enfants</p>	<p>Tous les mercredis pendant la période scolaire de 13h30 à 17h30</p>	<p>Un thème est proposé par trimestre aux enfants, avec une clôture en fin de trimestre où enfants et familles sont conviés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Janvier à Mars : Espagne</li> <li>• Avril à Juillet : Italie</li> <li>• Septembre à Décembre : La chine</li> </ul>
<p><b>Accueil de loisirs des petites et grandes vacances</b></p>	<p>Sur la période des petites vacances : Moyenne de <b>47 enfants par semaine</b> Sur la période des grandes vacances : Moyenne de <b>53 enfants par semaine</b></p>	<p>Toutes les vacances sauf les vacances de Noël et Août. De 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h30</p>	<p>A chaque période de vacances, un thème est déterminé en équipe pour nous aider à élaborer nos plannings d'activités. Les activités sont adaptées à l'âge, le rythme et difficultés de l'enfant.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vacances d'hiver : Manga et Les 5 sens</li> <li>• Vacances de printemps : La faune et la flore, le théâtre</li> <li>• Vacances d'été : Semaine 1 : Chausse tes tongs Semaine 2 : Explore la nature Semaine 3 : Pars en aventure Semaine 4 : Mets tes baskets</li> <li>• Vacances de la Toussaint : Les 4 saisons et En route pour halloween</li> </ul>

## ACTIVITÉS

<p><b>Accompagnement à la scolarité</b></p>	<p>26 enfants inscrits de la classe du CP au CM2</p>	<p>Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 18h pendant la période scolaire</p>	<p>Le temps de l'accompagnement à la scolarité est composé de 3 temps :                  1er temps : goûter, ce qui permet d'échanger avec les amis et l'équipe d'animation                  2ème temps : aide au travail demandé par les enseignants, autoévaluation du travail pour un suivi avec les familles et les enseignants                  3ème temps : ateliers éducatifs, culturels.</p>
<p><b>Vivre et partir ensemble</b></p>	<p>6 enfants dont 2 porteurs de handicap                   14 enfants dont 6 porteurs de handicaps                   8 enfants dont 2 porteurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Des ateliers hebdomadaires</li> <li>- 1 séjour de vacances sur les vacances d'été</li> <li>- Un atelier théâtre</li> </ul>	<p>Tout au long de l'année 2017, nous avons mis en place différents ateliers :                  De mars 2017 à octobre 2017 : Propositions d'ateliers hebdomadaires                  24 au 28 juillet 2017 : Séjour de vacances au « Home d'accueil à la Chapelle »                  17 au 21 Juillet 2017 : Mise en place d'un atelier théâtre en partenariat avec l'association « Pirouettes ».</p>
<p><b>Nouvelles activités périscolaires</b></p>	<p>Moyenne de 6 enfants inscrits sur chaque atelier proposé</p>	<p>3 ateliers par semaine de 16h à 17h30</p>	<p>Les ateliers sont proposés au trimestre :  <b>Janvier à mars</b> : atelier « Récup' » ; atelier « Echecs » ; atelier « Zen Tangle »  <b>Avril à juillet</b> : atelier « SPORTS ET DECOUVERTES » ; atelier « JARDINAGE » ;                  Atelier « DENTELLE AUX FUSEAUX »</p>
<p><b>Séjour court</b></p>	<p>20 enfants</p>	<p>4 jours et 3 nuits pendant l'accueil de loisirs de Juillet</p>	<p>Du 18 au 21 juillet : Camping de Douzy avec confection des repas, jeux de plein air, mini-golf, rallye photos, randonnée, veillées, bowling...</p>
<p><b>Accueil du mercredi matin</b></p>	<p>Depuis septembre : moyenne de 6 enfants</p>	<p>Tous les mercredis matins de 7h30 à 12h, pendant la période scolaire</p>	<p>L'équipe d'animation propose aux enfants des activités autour du développement durable, et l'environnement.</p>

## ANALYSES

### L'ÉQUIPE D'ANIMATION

#### LES MOUVEMENTS

##### Les départs :

Anthony HENRY  
Stessy LAMBERT  
Cyril DI MARCA  
Julien GAJECKI  
Marine BARBIER

##### Les arrivées :

Brandon IMRAZEN  
Anaïs RAINOTTE

#### L'ÉQUIPE FIN 2017

GUGLIEMMETTI Mélinda | 25 h/semaine | Responsable  
THOMAS Sylvie | 26h/semaine | Adjointe  
BEDJA Cynthia | 30h/semaine | Animatrice  
GRENIER Morgane | 24h/semaine | Animatrice  
IMRAZEN Brandon | 20h/semaine | Animateur  
DI MARCA Christine | 24h/ semaine | Animatrice  
RAINOTTE Anaïs | 20h/semaine | Animatrice  
DENDAL Séverine | 20h/semaine | Animatrice

#### LES FORMATIONS

Formation Clas, Formation BAFA,  
Formation sur la notion d'Accueil, Agir  
pour soutenir la parentalité, BPJEPS.

#### LES ACCUEILS

BAFA Stagiaire : 1  
Stage de découverte Classe 3ème : 3

### NOS ALLIANCES

#### PARTENAIRES

Les enseignants  
La fanfare de Vivier-au-Court  
La municipalité  
La police municipale  
CAF

#### BÉNÉVOLES

Sylvie HERBIN

#### PRESTATAIRES

Ste EUREST  
Ste ELIOR  
Piscine de Sedan  
Parc de jeux Loomy Land  
Domaine de Vendresse  
Autocars Meunier  
EARL Leclere  
Camping de Douzy  
UFOLEP  
Home d'accueil la Chapelle





## RETOUR SUR ...

### QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

- Investissement des familles sur les ateliers ouverts aux familles pendant les accueils de loisirs
- Bonne relation avec les familles, et les partenaires
- Effectif stable sur l'accueil post et périscolaire
- Fréquentation régulière des enfants sur l'accompagnement à la scolarité
- Un travail d'équipe entre les 3 secteurs et l'équipe d'animation



- Forte baisse sur l'accueil de loisirs du mercredi après-midi
- Peu d'effectif sur l'accueil du mercredi matin
- Manque de bénévoles pour renforcer l'équipe
- Baisse du personnel
- Remplacement en interne suite à l'arrêt des contrats aidés

### ET DEMAIN ?

- Former les animateurs pour l'accueil des enfants porteurs de handicap
- Mettre en place des séjours de vacances
- Mettre en place de l'auto financement pour mener à bien des actions



## MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

# JEUNESSE

<b>Accueils de loisirs</b>	49 participants inscrits au moins une semaine sur 7 semaines	Du lundi au vendredi : de 9h30 à 12h et de 14h à 17h ou de 10h à 17h	Activités diverses autour du sport, de la culture, de la santé, de la cuisine et de l'intergénérationnel
<b>Accompagnement scolaire collégiens</b>	39 participants 99 séances	Les mardis, jeudis, vendredis de 17h à 18h30	Accompagnement dans les devoirs, outils de travail, méthodologie d'organisation
<b>Projet égalité filles/garçons</b>	20 participants 5 séances	5 jours aux vacances d'avril.	Sensibilisation et création d'affiches : dessin, théâtre image, photo, montage informatique
<b>Projet handicap</b>	14 participants 22 séances	Les mercredis de 14h à 18h	Sensibilisation au handicap, réalisation d'un clip avec support vidéo
<b>Projet cuisine</b>	11 participants 23 séances	Les mercredis de 14h à 18h	Atelier cuisine en utilisant des produits de saisons et à coût réduit; Rencontre avec des producteurs locaux; Ateliers avec des professionnels de la restauration; Atelier avec l'intervention d'un parent ou d'un adulte
<b>festival de la soupe</b>	9 équipes	Le samedi 2 décembre	Confection d'une soupe et mise en valeur de la soupe
<b>Resto Ephémère</b>	24 participants 60 convives	vacances d'avril soit 5 jours	Deuxième édition du Resto éphémère : les jeunes ont confectionné le repas. Ils ont réfléchi, préparé la mise en place et élaboré les énigmes du thème.
<b>Séjour Environnement</b>	22 participants 5 jours	juillet	Renforcer la cohésion d'équipe et l'entraide et les sensibiliser aux notions d'environnement.



## ACTIVITÉS

<b>Carnaval</b>	12 participants 10 séances	Les mercredis de 14h à 18h	Confection des poupées du Carnaval
<b>Projet Migration</b>	20 participants 7 jours	Vacances de février et présentation en mars	Réalisation d'un spectacle sur le thème de la migration en utilisant les outils vidéo, danse et théâtre avec la Cie La Licorne et en partenariat avec le SIVOM
<b>Projet passerelle</b>	19 actions sur vacances 15 séances hip-hop pour 10 pré-ado	toute l'année	Des animations pour faciliter le passage du secteur Enfance au secteur Jeunesse.
<b>Animation en rue</b>	61 jeunes repérés en rue (42), collège (5) et école primaire (14) 39 ont intégré des projets ou activités : 7 enfance, 24 jeunesse, 8 en actions passerelle	Les jeudis et vendredis de 17h à 18h30, les mercredis de 14h à 18h30 et les samedis de 10h à 12h et de 14h à 18h	Formation BPJEPS de l'animateur Des jeunes ont émis le souhait de s'inscrire sur un futur projet autour de l'environnement. Nous avons donc mis en place un week-end où ils ont pu dormir dans les cabanes perchées et profiter de deux actions autour de l'environnement
<b>Chantier patrimoine</b>	15 participants 32 séances	les samedis de 14h à 18h	Restauration du lavoir Gaullier, préparation du séjour et restitution du projet.
<b>Séjour patrimoine - Corse -</b>	15 participants 15 jours	du 9 au 23 juillet	Restauration de jardins en terrasse par le biais de 2 ateliers : un atelier rivière d'initiation aux techniques des cours d'eau et un atelier de sensibilisation à la construction d'ouvrages en pierre.
<b>projets 17/21 ans</b>	7 participants 14 jours 10 séances	samedis 9h-12h / 14h-17h	Restauration du centre social et participation à l'organisation du carnaval. Les jeunes se sont investis dans différents projets du centre ce qui a permis à chacun de financer une partie de leur permis à hauteur de 442€

## ANALYSES

### L'ÉQUIPE D'ANIMATION

#### LES MOUVEMENTS

**Les départs :**

Adeline AUBRY

**Les arrivées :**

Angélique GUILLAUME

**Renfort :**

Samuel DA SILVA

#### L'ÉQUIPE FIN 2017

Nathalie PAYON | 35h/semaine | Responsable secteur Jeunes

Angélique GUILLAUME | 30h/semaine | Animatrice secteur Jeunes

Anaïs PIGEOT | 30h/ semaine | Animatrice secteur Jeunes et secteur Enfance

Filigie DIAOULA | 35h/ semaine | Animateur secteur Jeunes en rue et animateur secteur Enfance

#### LES FORMATIONS

BPJEPS APT | 70h/mois 12 MOIS

UC BAFD | 40h à l'année

BAFA | 40h à l'année

#### LES ACCUEILS

Stagiaires et immersions : 0

Services civiques : 1

### NOS ALLIANCES

#### PARTENAIRES

- La commune de Vivier au Court
- La DDCSP
- Le collège Pasteur
- Le foyer Aftar
- Le Conseil Départemental
- Le Sivom
- La piscine de Sedan
- La Mjc calonne
- L'association de pêche Nouvion/Meuse
- Culture du cœur
- Adhe-tech
- CEVA Technologie
- Association ensemble de Vivier au Court
- Association Pierre Bayle
- Musculation Vivier-au-Court

#### PRESTATAIRES

- **Accueils de Loisirs** : nombreux prestataires pour nos activités comme le bowling, Waligator ...
- **Projet Passerelle** : Chêne Perché à Signy l'Abbaye
- **Séjour aventure** : terre aventure, Cap événement, Homair vacances.
- **Chantier patrimoine** : l'association Etudes et Chantiers en Corse, ets Nowak, ets Sprin
- **«Allez les filles»** : Elite Fitness
- **Cuisine et environnement** : des producteurs locaux et professionnels de la restauration
- **Migration** : La Cie la Licorne

#### BÉNÉVOLES

Les parents des jeunes 17/21 ans.



## RETOUR SUR ...

### QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

102 jeunes inscrits :

- 81 jeunes sont inscrits sur au moins un projet ou dispositif;
- 3 jeunes viennent exclusivement pour l'aide aux devoirs;
- 5 jeunes viennent exclusivement pour la sortie parc d'attraction;
- 13 jeunes viennent exclusivement pour les vacances.
- Des jeunes assidus, constants et qui s'investissent.
- Des jeunes qui prennent des responsabilités et donnent des idées
- Un partenariat renforcé.
- De nombreux projets mis en place et donc pas d'activités ponctuelles.
- Des jeunes de plus de 16 ans qui s'investissent dans des projets.
- Une équipe d'animateur conséquente et formée.
- 61 jeunes rencontrés en rue, prise de contact, installation d'une confiance qui entraîne une structuration de 32 jeunes.

- Manque de locaux fixes pour les jeunes
- Manque de bénévoles.
- Les réponses des financements des appels à projets tardives ont pour conséquence de retarder les projets.



### ET DEMAIN ?

- Finaliser les projets en cours
- Maintenir le nombre de projets
- Pérenniser le partenariat
- Faciliter le passage entre le secteur Enfance et le secteur Jeunesse ainsi que du secteur Jeunesse au secteur Adultes et Familles



## ADULTES ET FAMILLES

<p><b>Ateliers de pratiques collectives et Animations pour tous</b></p>	<p>105 adultes; 40 familles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Couture une fois par semaine</li> <li>• Activités jeux et bricolage</li> <li>• Animations inter-secteurs : petites et grandes vacances</li> <li>• Bourse aux jouets une fois/an</li> <li>• Bourse aux vêtements une fois/an</li> <li>• Sorties</li> <li>• Repas de Noël</li> <li>• Journée parentalité des familles</li> <li>• Animation hors les murs été</li> </ul>	<p>Lutte contre l'isolement . Activités familles (découvrir et jouer ensemble). Animations intergénérationnelles.</p>
<p><b>Autonomie et citoyenneté au quotidien (Ateliers Socio Linguistiques)</b></p>	<p>58 adultes; 16 nationalités</p>	<p>Les jeudis et vendredis après-midi de 14h à 16h</p>	<p>Apprentissage de la langue française. Amélioration de la compréhension orale. Participation aux manifestations culturelles et citoyennes.</p>
<p><b>Initiation à la mobilité</b></p>	<p>4 adultes 10 séances</p>	<p>Le jeudi matin de 10h à 11h30</p>	<p>Initiation au code de la route par l'association ASSIM-IL</p>
<p><b>Animations culturelles</b> Ciné-club Sortie théâtre Festival de l'Écrit ...</p>	<p><b>Ciné-club</b> : 25 pers. <b>Ciné-familles</b> : 12 familles, 60 enf. 10 ad. <b>Ciné-plein air</b> : 3 familles, 60 enf. et jeunes <b>Sorties théâtre</b> : 36 pers., 6 familles. <b>Festival de l'Écrit</b> : 3 lauréats <b>Atelier poésie</b> : 10 pers. <b>Espagnole</b> : 5 pers. <b>Echecs</b> : 6 familles</p>	<p>Ciné club une fois par mois + séances famille + séance en plein air  Sortie théâtre une fois tous les deux mois - 6 soirées avec le SIVOM  Partenariat poésie avec la MJC Calonne Espagnole : cours 1 hr par semaine</p>	<p>Permettre à un public le plus large possible d'accéder à la culture.  Valoriser les initiatives et les offres culturelles locales.  Sensibiliser les habitants à diverses formes d'expression</p>

## ACTIVITÉS

<p><b>Atelier en direction des séniors</b></p>	<p>Multimédia : 11 pers. Actions intergénérationnelles à chaque vacances scolaires. : 49 pers. Couture, jardin partagé, ciné-club, atelier alimentation</p>	<p>Lutte contre l'isolement. Activités intergénérationnelles. Lutte contre la fracture numérique.</p>	
<p><b>Santé et Bien-être :</b> Semaine bien-être autour de l'alimentation équilibrée Campagnes de prévention</p>	<p><b>Ateliers relaxation et hygiène :</b> 280 scolaires <b>LAEP :</b> hygiène, alimentation équilibrée, massage et relaxation <b>Activité physiques et sportives</b> régulières à chaque vacances Sophrologie 1 fois par semaine <b>Gym douce, dépistage diabète, information, ...</b></p>	<p>Autour de l'alimentation : l'alimentation équilibrée et adaptée aux enfants. Autour de l'hygiène. Diabète Ardenne allaitement</p>	
<p><b>Jardins Partagés</b></p>	<p>17 adultes, 50 enfants</p>	<p>Tous les mercredis après-midi de mars à octobre</p>	<p>Fête du jardin en juin présentation de l'action dans le cadre d'une journée à Villers Semeuse autour du développement durable</p>
<p><b>Le Lieu Parents-Enfants</b></p>	<p>37 enfants, 29 familles</p>	<p>Toute l'année, 3 fois par semaine</p>	<p>Parentalité, partenariat autour de la petite enfance.</p>
<p><b>Animation Parents-Enfants</b></p>	<p>ateliers autour de l'alimentation</p>	<p>4 séances le samedi</p>	<p>Parentalité, facilité les relations parents enfants</p>
<p><b>Parents-Ecole</b></p>	<p>21 familles sur 6 séances</p>	<p>Le lundi de 16h45 à 18h</p>	<p>Parentalité, relations Parents-Ecole, partenariat</p>
<p><b>Accueil de proximité</b></p>	<p>60 personnes dont 22 jeunes 16-25</p>	<p>Tout au long de l'année</p>	<p>Information, conseils, Soutien à la recherche d'emploi, orientation, Cv, lettres de motivation, aide administrative</p>



## ANALYSES

### L'ÉQUIPE D'ANIMATION

#### L'ÉQUIPE FIN 2017

Alain PRIGNON | 35H/semaine | Responsable Adultes Familles  
Marie-Hélène DEHOVE | 30H/semaine | Animatrice  
Cynthia BEDJA | Animatrice | accueillante LAEP

#### LES ACCUEILS

Service Civique : 1

#### LES DÉPARTS

José WARK

#### LES FORMATIONS

Favoriser la résilience  
Formation action « agir pour soutenir la parentalité »  
échange de pratiques en Erasmus+  
Formation sur l'Accueil



### NOS ALLIANCES

#### PARTENAIRES

CAF des Ardennes (Travailleur social)  
Résidence Sociale VAC  
Assistants Sociaux de la MIDS Villers-Semeuse (Conseil Départemental)  
Commune de VAC  
Ecole maternelle et élémentaire  
Collège de VAB  
La SAC 08 (Société Ardennoise de Cancérologie)  
Le service culturel du SIVOM  
L'Avenir de Vivier-au-Court  
Club de l'Age d'Or  
Initiales (festival de l'écrit)  
Police Municipale  
AFD08 association des diabétiques des Ardennes

#### PRESTATAIRES

Delphine Rogé (psychologue)  
Muriel Ricard (psychologue)  
Isabelle Rouyer (colorimétrie)  
Aude Grandao « l'esprit soin »  
Espagnole  
Sophrologie

#### BÉNÉVOLES

Andrée LEBON (couture)  
Marie-Claire PAUL (Multimédia)  
Jean-Yves HILTENBRAND (jardin partagé, ciné-club)  
A noter lors de grosses manifestations les coups de main donnés par les habitants.

# RETOUR SUR ...

## QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

- Mobilisation des habitants : Investissement des habitants sur les actions et les événements
- Travail en lien direct avec l'Education Nationale sur la Semaine Bien-être et sur le lien avec les familles
- Développement du soutien à la Parentalité et hausse de fréquentation sur les actions liées aux actions en direction des familles
- Développement du partenariat et de la coordination de réseaux
- Travail entre les 3 secteurs de l'Espace Victor Hugo
- Accroissement de la reconnaissance par les partenaires et les habitants.

- Certaines actions nouvelles sont développées, ce qui amène un surcroît d'activités pour des publics et en conséquence un manque pour d'autres.
- Le départ d'un salarié non remplacé



## ET DEMAIN ?

2018 est une année de reconduction des projets précédents en prenant en compte les priorités actées dans le nouveau projet social pour les années 2018-2021.

Le secteur familles et adultes devra donc s'adapter à ce nouveau contexte.



# INSERTION

## LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI - PLIE

LA VOLONTÉ DE L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO EST DE POURSUIVRE SON ENGAGEMENT AUPRÈS DE LA POPULATION DE SON TERRITOIRE. DANS CE CADRE, L'ESPACE VICTOR HUGO S'EST ENGAGÉ DANS LE PROGRAMME DÉPARTEMENTAL D'INSERTION « RÉFÉRENT DE PARCOURS » ET DU PROGRAMME OPÉRATIONNEL EUROPÉEN 2014-2020.

LA RÉFÉRENTE A POUR MISSION D'ACCOMPAGNER DES PERSONNES (DEMANDEURS/EUSES D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE, BÉNÉFICIAIRES DES MINIMAS SOCIAUX) CUMULANT UN ENSEMBLE DE DIFFICULTÉS DANS LA CONSTRUCTION D'UN PARCOURS D'INSERTION INDIVIDUALISÉ, DURABLE, RÉALISTE ET RÉALISABLE PAR UN SUIVI RENFORCÉ.

LES OBJECTIFS DU DISPOSITIF SONT DE METTRE TOUT EN ŒUVRE POUR PERMETTRE AUX ACCOMPAGNÉS D'ACCÉDER À UN EMPLOI DURABLE (CDD DE PLUS DE SEPT MOIS, À UN CDI TEMPS PLEIN) OU À UNE FORMATION QUALIFIANTE / DIPLÔMANTE.



## L'ACTIVITÉ

### QUELQUES CHIFFRES

- 55 personnes suivies en 2017 :
- 42% de femmes; 49% ont de 30 à 39 ans;
- 13% des personnes suivies sont de Vivier

436 entretiens soit au minimum 1 par pers.  
99 étapes soit plus 1.5 étapes par pers.

### LES PUBLICS

- Bénéficiaires du RSA
- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Toutes personnes de plus de 26 ans en difficulté d'accès à l'emploi

### LA RÉFÉRENTE

Amandine COTTART

### L'ACCUEIL EN STRUCTURE

Lundi, Mercredi après-midi, Jeudi à l'ESCVH

Mercredi matin Villers-Semeuse (Maison des Solidarités)

Mardi à Charleville-Mézières (PLIE)

Vendredi à Sedan (Mission Locale)

## NOS ALLIANCES

### PARTENAIRES

- Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
- Pôle Emploi
- Le Conseil Départemental
- Les organismes de formation
- EPICURE
- Les Chantiers d'insertion
- Les entreprises partenaires
- Ardennes Compétences Territoriales 08
- ARIFOR
- Mission Locale de Sedan

### FINANCEURS

Fond Social Européen  
Conseil Départemental

### L'ACCOMPAGNEMENT

- Individuel
- Renforcé (1 RDV par mois)
- Dynamique (mise en place d'étapes de parcours)



## RETOUR SUR ...

### QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

#### LES SORTIES DU DISPOSITIF

##### Sorties positives

- 2 pour création d'entreprise (toujours en accompagnement car orientée vers l'action de la Chambre des métiers et l'artisanat)
- 1 CDI temps plein
- 1 intérim supérieur à 970h
- 1 CDDI Temps partiel

##### Formation

- 1 pour formation qualifiante obtenue « Titre professionnel Assistante de Vie »

**4 Autres** (réorientation, abandon de parcours ...)

- Absence de projets clairement définie
- Absence de qualification ou faible niveau : 42% ont un niveau inférieur ou égal à la 3ème
- Mobilité matérielle : absence de transports aux horaires cohérents sur notre territoire, budget limité ne permettant pas l'autofinancement du permis de conduire
- Situation administrative : démarches administratives qui se complexifient, dématérialisation de plus en plus importante, crainte des conséquences d'une erreur
- Garde d'enfants : nouvelle organisation à mettre en place face aux rythmes scolaires



### ET DEMAIN ?

Des évolutions entre 2017 et 2018 ...

Certaines problématiques sont apparues ou se sont renforcées telles que :

- l'absence de mobilité matérielle qui freine de plus en plus la dynamique de parcours (horaires des bus inadaptés, caution inadaptée)
- la démultiplication des permanences ne permet pas d'être réactif sur des demandes urgentes.
- L'augmentation de la charge administrative
- La diminution des solutions/outils apportées aux participants

Pour ces raisons, L'Espace Social et Culturel Victor Hugo a fait le choix de ne pas se repositionner sur le Programme 2018 « Accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA Référent de Parcours »

# ANIMATIONS & DÉVELOPPEMENT LOCAL

L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO EST UN ÉQUIPEMENT DE PROXIMITÉ QUI A DANS L'UNE DE SES MISSIONS D'ANIMER LE TERRITOIRE OÙ IL EST IMPLANTÉ. SON PROJET SOCIAL DÉFINIT AUSSI L'ACCÈS ET L'ANIMATION DE LA CULTURE, CES TEMPS D'ANIMATION SONT AINSI UN DES OUTILS ET DES MOYENS DE TRAVAILLER ENSEMBLE AVEC LES HABITANTS SUR DES PROJETS COMMUNS.

C'EST POURQUOI, EN 2017, L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL S'EST INVESTI POUR FAIRE OU COLLABORER À D'ÉVÉNEMENTS RASSEMBLANT DE NOMBREUSES PERSONNES.

NOUS VOUS PROPOSONS ICI UN PETIT RÉSUMÉ EN IMAGES !



# ÉLABORÉ PAR DES HABITANTS ET AGRÉÉ PAR LA CAF

L'ÉLABORATION DU PROJET SOCIAL A POUR OBJECTIF DE CONSTRUIRE UN PROJET CORRESPONDANT AU PRINCIPE D'UNE ACTION SOCIALE ET SOCIOCULTURELLE AUTOUR DES HABITANTS ET DE SON TERRITOIRE POUR UNE DURÉE DE QUATRE ANS. C'EST LA FEUILLE DE ROUTE DE L'ASSOCIATION, SON PROJET POLITIQUE ET SES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE.

APRÈS AVOIR ÉVALUÉ SON ACTION EN 2016, L'ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS, LES ÉLUS ET LE GROUPE MOTEUR COMPOSÉ DE BÉNÉVOLES, SE SONT ATTACHÉS À ALLER À LA RENCONTRE DES HABITANTS ET DES PARTENAIRES AFIN DE POUVOIR DÉFINIR LES ÉLÉMENTS IMPORTANTS VÉCUS SUR LA COMMUNE. C'EST ENSEMBLE QUE NOUS AVONS PU IDENTIFIER LES FORCES ET LES FAIBLESSES QUI ONT DÉFINI CE QUI SERAIT ESSENTIEL POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES.

6 AXES PRIORITAIRES SONT MAINTENANT NOTRE FEUILLE DE ROUTE : PARTENARIAT, LIEN SOCIAL, ORIENTATION AGIR, FAMILLE ET CULTURE EN SONT LES MOTEURS.

L'ENSEMBLE DE CES ÉLÉMENTS ONT ÉTÉ RÉUNIS DANS UN DOCUMENT (TÉLÉCHARGEABLE SUR NOTRE SITE) QUI CONSTITUE LE PROJET SOCIAL 2018-2021 ET QUI A ÉTÉ VALIDÉ PAR LA CAF EN DONNANT SON AGRÉMENT CENTRE SOCIAL.

MERCI À TOUTES ET TOUS DE VOS IMPLICATIONS !



## ET DEMAIN ?

Le Groupe Moteur, suite à l'implication de ses 5 bénévoles, a souhaité continuer à travailler ensemble pour les prochaines années.

Il s'est fixé comme objectif de veiller à la réalisation du Projet Social en soutenant la réflexion autour des questions d'évaluation, du sens du projet et de l'impact social des actions développées.

L'ensemble de la démarche de co-formation entre professionnels, bénévoles et élus a donc donné naissance à un Comité d'Évaluation Permanente.





[escvh.fr](http://escvh.fr)



**Espace Victor Hugo**

Espace Social et Culturel | 42 rue René Gouverneur  
08840 Vivier-au-Court | 03.24.52.74.43 | [espace.victorhugo@escvh.fr](mailto:espace.victorhugo@escvh.fr)