

# Espace Social & Culturel Victor Hugo



REPÈRES 2016



---

MOT DE LA PRÉSIDENCE	1
LE TERRITOIRE	3
REPERES CLÉS	4
MOYENS	6
FRÉQUENTATION	8
MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE	9
SECTEUR ENFANCE	9
SECTEUR JEUNES	13
SECTEUR ADULTES ET FAMILLES	17
SECTEUR INSERTION	21
ANIMATION GLOBALE ...	23
PROJET SOCIAL	24

---

# RAPPORT MORAL

Mesdames, Messieurs les élus, représentants d'associations et d'institutions, chers adhérents et adhérentes, c'est toujours avec un grand plaisir que je m'adresse à vous chaque année pour faire le bilan d'une année écoulée et vous présenter les perspectives pour celle en cours.

Plusieurs choses sont à retenir de l'année 2016.

Tout d'abord, c'est une année encore de développement que nous avons vécue ensemble. En effet, vous êtes plus de 100 nouveaux habitants à nous avoir fait confiance dans nos projets et services. L'Espace Social et Culturel a donc accueilli plus de 850 personnes en 2016, dont 571 adhérents, 270 enfants, 100 jeunes et 200 adultes. Cela représente plus de 66 000 heures d'accueil physique. Soit une hausse de près de 15% de l'activité.

Pour que cela soit possible, vous connaissez l'ensemble de l'équipe de professionnels et des bénévoles qui s'activent chaque jour à vos côtés et auprès de vos enfants et jeunes. Pour cela je tenais à les remercier de leur enthousiasme.

Pour que cela soit possible, nous devons permettre le financement de ce projet global. Dans un contexte budgétaire que nous connaissons difficile, nous avons fait le choix, pris les risques de proposer toujours un nombre et une qualité de projets importants. En 2016, nous avons donc répondu à 23 appels à projets différents, représentant 33% des financements de fonctionnement. Cette prise de risque a payé pour vous, vos familles et le développement du territoire !

Je tiens aussi à remercier l'ensemble de nos financeurs qui, une fois encore, nous ont fait confiance dans notre capacité à animer un territoire en y proposant accueils, services, projets et développement local.

Il est toujours difficile de faire des choix d'exemples de ce que nous avons produit. Je vais cependant revenir sur quelques-uns qui nous sont emblématiques.

Tout d'abord, ce sont six animations de grandes ampleurs que nous avons créées avec vous ou auxquelles nous avons été partenaires. Certaines déjà connues, d'autres toutes nouvelles sur la commune de Vivier-au-Court. Le Carnaval, la fête de printemps, la journée départementale de Centres Sociaux, la fête de la musique, la semaine de la petite enfance, l'inauguration du jardin du livre. Ces temps sont pour nous très importants. Ils nous permettent de vivre et faire des moments ensemble, avec vous. Ils demandent cependant beaucoup d'énergie et ne peuvent être reproduits en quantité chaque année.

Le projet patrimoine, que chacun connaît maintenant bien. Commencé en 2015, il a permis cette année aux jeunes qui s'y sont engagés de continuer la restauration du lavoir Gaulier avec notamment la pose des portes et fenêtre tout en continuant le piquetage des murs. Projet du local à l'international, ces jeunes femmes et jeunes hommes sont donc partis s'aventurer dans le Gard pour partager leur énergie aux côtés d'une association de protection du patrimoine au Château de Montalet.

L'accès de tous sans discrimination est une valeur partagée par notre association et c'est pour cette raison que nous nous impliquons depuis plusieurs années à réfléchir et créer les conditions pour que chaque enfant, chaque jeune puissent être présents avec toutes ses différences. La question du handicap a donc été un de nos investissements en 2016 par la mobilisation des adolescents par la vidéo et le slam et la découverte d'autres jeunes ; par la mise en place d'un séjour avec un groupe d'enfants mixtes. L'adaptation de nos accueils et de nos animations, la proximité avec les

# RAPPORT MORAL

familles, ont aussi été au cœur de notre travail en lien avec de nombreux partenaires que je tiens également à remercier pour leur confiance.

Concernant les accompagnements vers l'emploi, le travail de la référente insertion en lien étroit avec le projet social permet de plus en plus de relais vers d'autres activités et services de l'association. Il me semble important de noter aussi que nous constatons une dégradation importante des situations sociales de certaines personnes.

L'année 2016, c'est aussi l'accroissement des accueils en direction des parents et des adultes. En effet, le lieu d'accueil enfants-parents est de plus en plus reconnu et participe à faire grandir un grand nombre de jeunes enfants avec leurs parents avec l'ouverture d'une troisième demi-journée. C'est aussi des ateliers de sociaux linguistiques qui servent de plus en plus d'adultes dans leur apprentissage autant de la langue française mais aussi et surtout dans la compréhension de leur environnement.

Enfin, l'accompagnement des plus grands jeunes de 17 à 21 ans. Ils nous ont poussés à trouver d'autres modes d'intervention, d'autres projets, car souhaitant rester proche de l'Espace Social et Culturel et s'impliquer encore dans des projets collectifs. Ce sont eux et leurs familles qui vous ont proposé buvette, restauration, chantier ... Ils sont présents, toujours ! C'est un grand encouragement pour nous dans ce que nos projets peuvent produire pour la construction d'un avenir ensemble.

Dans un monde et une France toujours plus en fracture, emplis d'incertitude, nous voyons bien combien le lien social, vivre et faire ensemble est toujours source de plaisir et d'intelligence collective que petits et grands viennent chercher. Notre projet social a donc aujourd'hui encore tout son sens pour nous, pour vous et pour le territoire.

Nous relevons le défi de son renouvellement cette année auprès de nos partenaires et notamment la Caisse d'Allocations Familiales qui soutient depuis plus de 50 ans ces richesses humaines. Ce sont donc vos mots, vos idées, vos besoins et vos envies que nous travaillons pour faire un projet cohérent. Votre projet pour les quatre prochaines années.

Cependant, je profite de notre Assemblée Générale pour partager avec vous mes inquiétudes profondes vis à vis des baisses de financement. Ce sont déjà plus de 30 000€ en moins sur ce début d'année 2017, sans que nous ayons encore réponse de l'ensemble de nos demandes. Et, il est déjà possible de prévoir que ces baisses s'accroissent les prochaines années. Nous travaillons sur ces questions mais, à terme, cela peut être une grande part de ce beau projet qui peut être mis en danger.

Malgré cela, je suis comme chaque année, émue et fière de vous représenter avec le Conseil d'Administration au cœur de ce projet d'avenir.

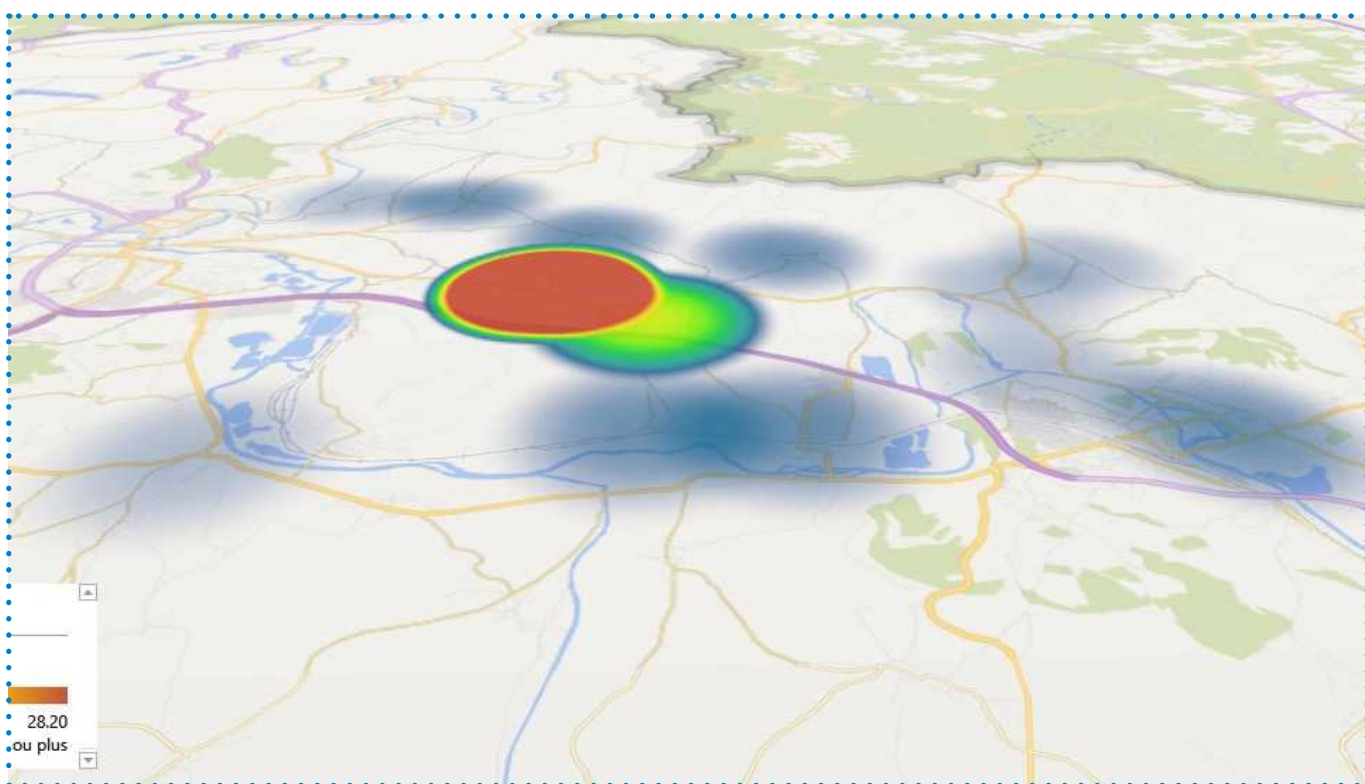
Merci encore à chacun d'entre vous.

# UN TERRITOIRE ...

## DES PROJETS DE TERRITOIRES

EQUIPEMENT DE PROXIMITÉ, À L'ÉCOUTE DES BESOINS DES HABITANTS DE SON TERRITOIRE, L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO S'INSCRIT DANS LA LOGIQUE D'UN PROJET SOCIAL AUQUEL SONT ASSOCIÉS LES HABITANTS POUR SON PILOTAGE ET SA MISE EN OEUVRE

## ZONE D'INFLUENCE DE L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL



**75%**

des adhérents  
habitent à  
Vivier-au-Court

**571** adhérents venant de **24** communes

# ... avec ses caractéristiques

**6391** PERSONNES VIVENT SUR LA ZONE D'INFLUENCE PRINCIPALE OÙ AGIT L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO.\*

**2380**

Ce sont le nombre de jeunes de - de 29 ans qui y vivent. \*

**2661** c'est le nombre de ménages de Vivier-au-Court et Vrigne-aux-Bois

\* données INSEE 2013 pour le cumul Vivier-au-Court et Vrigne-aux-Bois

## UN TERRITOIRE À L'IMAGE DE SON DÉPARTEMENT

	Vivier-au-Court	Départ.
taux de chômage	17%	19,2%
taux de pauvreté	22,6%	19,2%
revenu médian	17129€	18171€
ménages fiscaux imposables	48,5%	49,3%

### LE FOYER AFTAR

CRÉÉ EN 1999, LE FOYER AFTAR EST UNE SPÉCIFICITÉ DU TERRITOIRE OÙ AGIT L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL. REGROUPANT PRÈS DE 174 PERSONNES DE 18 NATIONALITÉS DIFFÉRENTES, CE SONT 57 ENFANTS DONT 44 QUI FRÉQUENTENT ÉCOLES PRIMAIRES, MATERNELLES, COLLÈGE ET LYCÉE. SOUVENT DÉBOUTÉES DU DROIT D'ASILE, LES PERSONNES HABITANT AU FOYER ONT DES DEMANDES QUI LEUR SONT SOUVENT SPÉCIFIQUES AVEC ENCORE MOINS DE MOYENS FINANCIERS D'ACCÉDER AUX DROITS COMMUNS OU D'ASSUMER LEURS DEVOIRS OU RESPONSABILITÉS. ILS SONT CEPENDANT SOURCE D'UNE GRANDE RICHESSE PAR LEURS DIVERSITÉS CULTURELLES, LEURS ENVIES DE RÉUSSITE POUR LEURS ENFANTS. SUR CERTAINES ACTIONS PROPOSÉES PAR L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL, ILS SONT PARFOIS PRÉSENTS À HAUTEUR DE 70%.

**1699**

C'est le nombre d'emplois sur la commune de Vivier-au-Court.

**2,1,1**

ce sont le nombre d'écoles, collège et lycée sur le territoire, soit plus de **1200** élèves.





# HABITANTS, BÉNÉVOLES ET SALARIÉS ENGAGÉS DANS UN PROJET COMMUN

## UNE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE .....

UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

UN BUREAU

UNE COMMISSION D'HABITANTS

UNE COMMISSION JEUNES

Les adhérents de l'association se réunissent une fois par an en **Assemblée Générale**. C'est le lieu où **ils débattent, s'informent et décident** autant sur le budget que sur les projets.

Les adhérents y élisent ses représentants qui forment alors un **Conseil d'Administration**. Son rôle est de **soutenir et mettre en oeuvre les décisions** prises par l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration se voit 4 fois par an, il élit alors certains de ses membres pour former un **Bureau** qui, au plus près de l'équipe de professionnels, **s'assure de la bonne gestion et de la mise en oeuvre du projet social**.

Des commissions sont en place ou se développent pour apporter d'autres formes de connaissance, de proposition, de partage de pouvoir. Une commission d'habitants est créée depuis 2015, des commissions jeunes, parents sont en cours de réflexion.

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

5 bénévoles  
3 élus municipaux  
2 Conseillers Départementaux  
1 administrateur de la CAF

## MOYENS HUMAINS .....

**21** salariés

9 CDI, 12 emplois aidés

**16** Equivalent  
temps plein

13 stagiaires  
2 services civiques

**1212 heures**  
de formation professionnelle

**9 bénévoles**  
représentant près de 500 heures



## MOYENS FINANCIERS

### BUDGET GLOBAL

**890 000€**

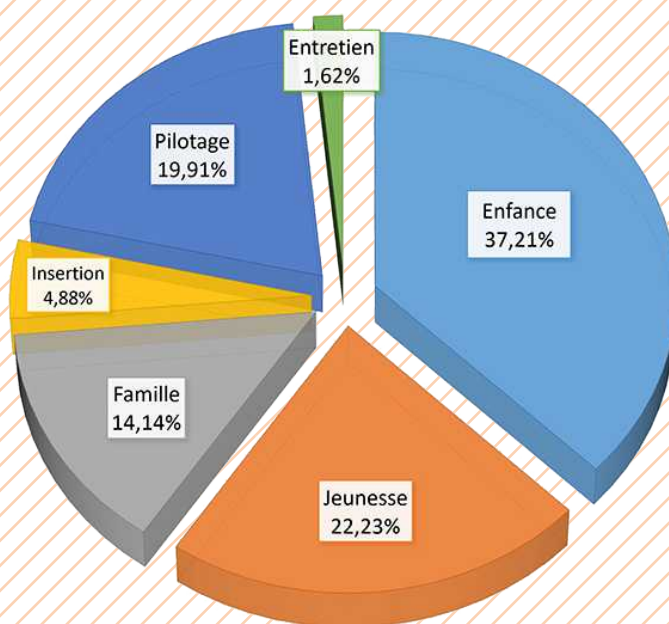
**budget de l'Espace Social & Culturel**

(charges supplémentaires comprises)

Le budget moyen d'un centre social en France en 2013 était de près de 634 000€ \*

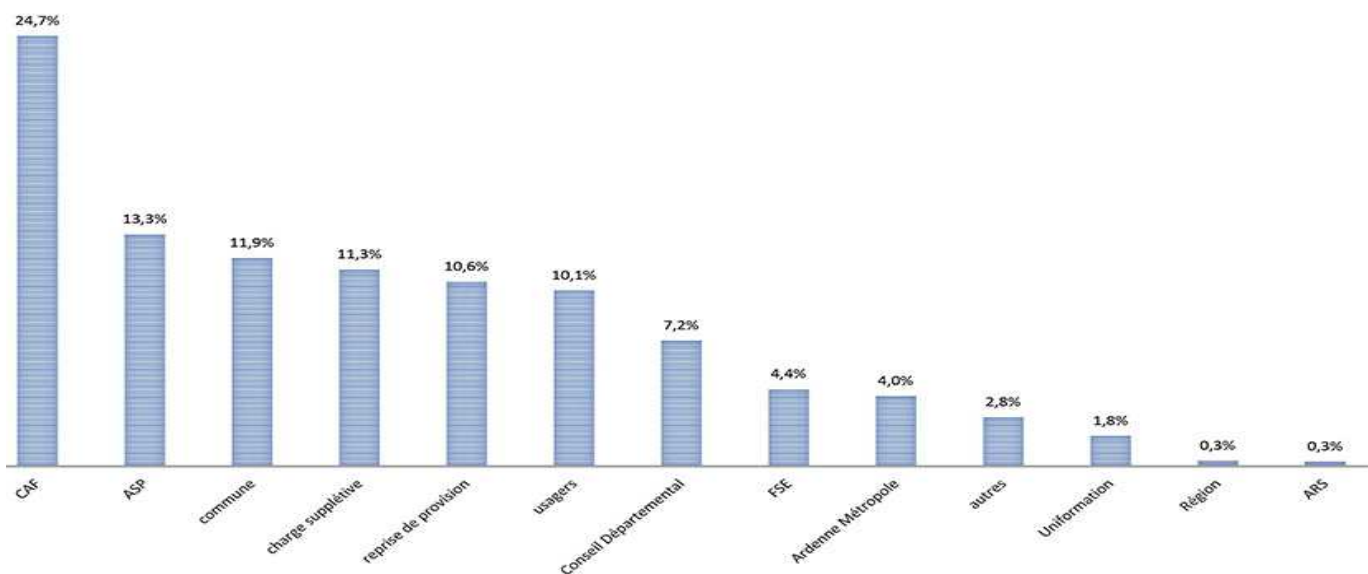
**23** appels à projet  
soit **33%** des subventions

### RÉPARTITION DES CHARGES



\* SENACS 2014

### LES FINANCEURS



# RAPPORT FINANCIER

## UNE STRUCTURE EN DÉVELOPPEMENT .....

### CHARGES

→ Restauration, prestations, achats, services, location

↗ salaires, taxes  
+ 47 000€

L'Espace Social et Culturel Victor Hugo a encore vécu une année de développement en 2016. Les équipes de professionnels se sont renforcées et l'accueil de plus de personnes par différents projets a fait augmenter les prestations de service. La gestion globale est donc cohérente : plus de projets, plus d'accompagnement, plus de ventes et plus de prestations !

### PRODUITS

#### VENTES

↗ participation et aides aux usagers  
+ 7 000€

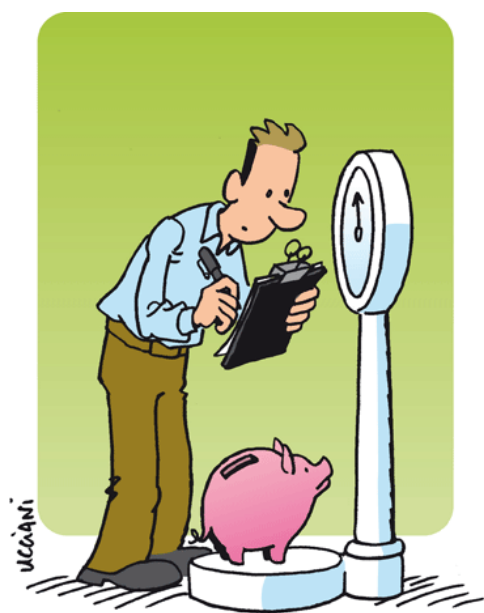
#### AIDE SUR LES SALAIRES

↗ ASP : aide d'état sur les nouveaux contrats aidés  
+ 6 000€

#### SUBVENTIONS

↗ CAF et CNAF : prestations et nouveaux projets  
↳ Conseil Départemental  
↗ Commune par le nouveau Contrat Enfance Jeunesse  
+ 50 000€

## UNE GESTION DES RISQUES



L'Espace Social et Culturel Victor Hugo a vécu encore une année de développement pour la 3<sup>e</sup> année consécutive. Plus reconnu et plus sollicité par les habitants sur ses projets et services, il a dû renforcer ses moyens humains, cœur de son activité. Cependant, la conjoncture économique est encore telle que les risques sont permanents : baisse de subventions de fonctionnement, mobilisation croissante de dispositifs et d'appels à projet. Ce double contexte fait porter encore plus haut les risques, autant financiers que de dispersion et d'éparpillement des équipes professionnelles. Il a donc été décidé de provisionner 95 000€ pour amortir ces risques et constituer une trésorerie permettant un fonctionnement fluide en 2017

\* L'ensemble du rapport financier du commissaire aux comptes et du rapport d'activité sont téléchargeables sur le site [www.escvh.fr](http://www.escvh.fr) dans la rubrique Télécharger

## LA PARTICIPATION DES PETITS ET GRANDS

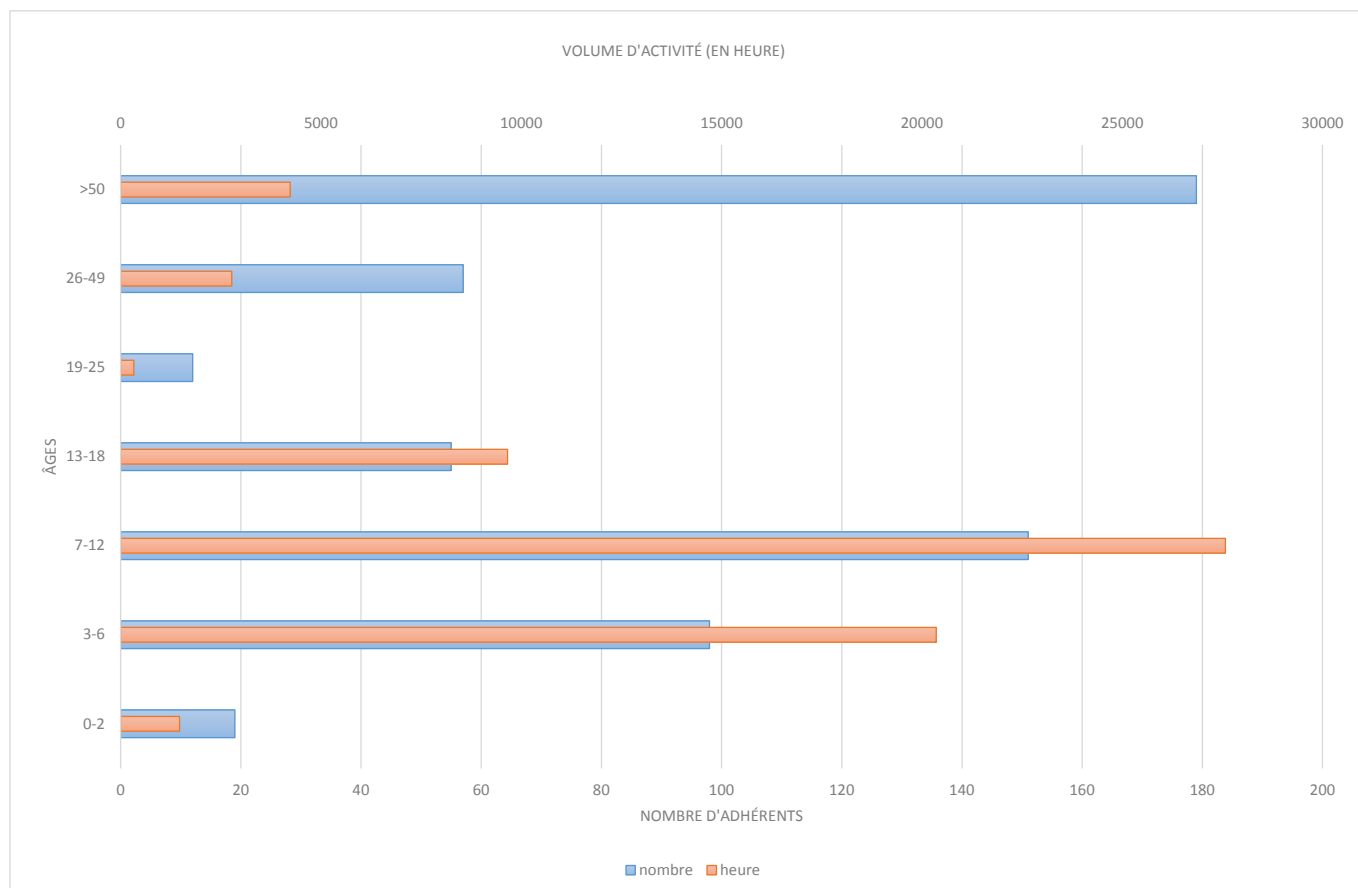
âges	nombre d'adhérents	heures réalisées
0-2	19	1470
3-6	98	20358
7-12	151	27574
13-18	55	9657
19-25	12	326
26-49	57	2776
>50	179	4231

**850 personnes** accueillies dont

**571 adhérents**

**↑+107** par rapport à 2015

**75% de Vivier-au-Court,  
12% de Vrigne-au-Bois,  
13% d'autres communes.**



## MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

# SECTEUR ENFANCE

<b>Accueil Post et Péri-scolaire</b>	Accueil du matin et accueil du soir : 12 enfants en moyenne sur chaque accueil par jour	Tous les jours pendant la période scolaire de : 7h30 à 9h00 16h00 à 18h00	Un planning d'activités hebdomadaire est proposé et affiché dans les locaux. Activités manuelles, des jeux extérieurs, jeux de société....
<b>Restauration scolaire</b>	Moyenne de 60 enfants par jour sur le temps repas	Tous les jours de 11h45 à 13h45 pendant la période scolaire ainsi que les vacances	
<b>Accueil de loisirs du mercredi</b>	28 enfants inscrits	Tous les mercredis pendant la période scolaire de 13h30 à 17h30	Un thème est proposé par trimestre aux enfants avec un temps de clôture en famille : <ul style="list-style-type: none"><li>• Bienvenue dans le monde de Disney</li><li>• Voyage autour de l'Inde</li><li>• Voyage autour de l'Afrique</li></ul>
<b>Accueil de loisirs des petites et grandes vacances</b>	Sur la période des petites vacances : Moyenne de 38 enfants par semaine. Sur la période des grandes vacances : Moyenne de 50 enfants par semaine.	Toutes les vacances sauf les vacances de Noël et Août. De 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h30	A chaque période de vacances, un thème est déterminé en équipe : <ul style="list-style-type: none"><li>• Vacances d'hiver : multi activités</li><li>• Vacances de printemps : Sport, découverte et nature</li><li>• Vacances d'été : Voyage autour du monde, Vivier en folie</li><li>• Vacances d'automne : jeux d'Antan</li></ul>
<b>Séjour court</b>	15 enfants inscrits	4 jours et 3 nuits pendant l'accueil de loisirs de Juillet	Du 12 au 15 juillet : Camping de Douzy avec confection des repas, jeux de plein air, mini-golf, rallye photos, randonnée...

## ACTIVITÉS

<p><b>Accompagnement à la scolarité</b></p>	<p>32 enfants inscrits de la classe du CP au CM2</p>	<p>Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 18h pendant la période scolaire</p>	<p>Le temps de l'accompagnement à la scolarité est composé de 3 temps :</p> <p>1er temps : goûter, ce qui permet d'échanger avec les amis et l'équipe d'animation</p> <p>2ème temps: aide au travail demandé par les enseignants, autoévaluation du travail pour un suivi avec les familles et les enseignants</p> <p>3ème temps : ateliers éducatifs, culturels. Cette année, nous avons proposé de construire la maquette du centre</p>
<p><b>Vivre et partir ensemble</b></p>	<p>15 enfants inscrits</p>	<p>1 séjour de vacances sur les vacances d'automne</p>	<p>Ce séjour de vacances s'est déroulé à la Ferme Pédagogique de Liart. Plusieurs objectifs pour ce séjour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Permettre aux enfants «valides» de changer leur regard sur le handicap</li> <li>• Vivre ensemble avec nos différences.</li> </ul>
<p><b>Nouvelles activités périscolaires</b></p>	<p>Moyenne de 8 enfants inscrits sur chaque atelier proposé</p>	<p>3 ateliers par semaine de 16h à 17h30</p>	<p>Les ateliers sont proposés au trimestre :</p> <p><b>Janvier à mars</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Art du Cirque</li> <li>• Théâtre</li> <li>• Origami</li> </ul> <p><b>Avril à juillet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Art du Cirque</li> <li>• Contes d'ici et d'ailleurs</li> <li>• Cultivons notre jardin</li> </ul> <p><b>Septembre à décembre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sport et Découverte</li> <li>• Atelier Culinaire</li> <li>• Rotin</li> </ul>

## ANALYSES

### L'ÉQUIPE D'ANIMATION

#### LES MOUVEMENTS

##### Les départs :

Delphine GOBERT  
Aurore VILLANI  
Pauline LECLERE

##### Les arrivées :

Cyril DI MARCA  
Séverine DENDAL  
Christine DI MARCA  
Morgane GRENIER  
Anaïs RAINOTTE

#### L'ÉQUIPE FIN 2015

GUGLIEMETTI Mélinda|25 h/semaine | Responsable  
THOMAS Sylvie| 26h/semaine | Adjointe  
BEDJA Cynthia| 30h/semaine | Animatrice  
GAJECKI Julien| 24h/semaine | Animateur  
BARBIER Marine|20h/semaine | Animatrice  
GRENIER Morgane| 24h/semaine | Animatrice  
DI MARCA Cyril | 20h/semaine |Animateur  
DI MARCA Christine | 24h/ semaine | Animatrice  
RAINOTTE Anaïs| 25h/semaine | Animatrice  
DENDAL Séverine| 20h/semaine | Animatrice

#### LES FORMATIONS

Formation Clas, Formation BAFA  
approfondissement, Formation  
management

#### LES ACCUEILS

Stagiaires et immersions : 2  
Services civiques : 2  
BAFA Stagiaire : 1  
Stage de découverte Classe 3ème : 3

### NOS ALLIANCES

#### PARTENAIRES

Les enseignants  
La fanfare de Vivier-au-Court  
La résidence « Les jardins »  
La municipalité  
La police municipale  
Centre Social d'Orzy  
SARC  
CAF

#### BÉNÉVOLES

#### PRESTATAIRES

Ste EUREST COMPASS  
Piscine de Sedan  
Parc de jeux Loomy Land  
Domaine de Vendresse  
Autocars Meunier  
EARL Leclere  
Central Park  
Camping de Douzy  
Intervenants sur les Nouvelles Activités  
Périscolaires :

- Cie le Tétras Lyre
- Maison pour Tous de Vrigne-aux-Bois
- Ufolep
- Cie Phoebus





# RETOUR SUR ...

## QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

- Investissement des familles sur les ateliers ouverts aux familles pendant les accueils de loisirs
- Effectif en hausse sur les accueils du matin et du soir
- Effectif stable sur l'accueil de loisirs du mercredi
- Une continuité sur les ateliers intergénérationnels entre les 3 secteurs
- Renforcement du partenariat avec les écoles en lien avec le CLAS, le REAAP et la semaine santé
- Un travail d'équipe entre les 3 secteurs et l'équipe d'animation

- Manque de locaux suite à la hausse des effectifs
- Des salles trop bruyantes
- Manque de bénévoles pour renforcer l'équipe
- Turn-over trop important des salariés embauchés sur des contrats précaires
- Difficulté à remplacer le personnel en arrêt maladie ou en formation



## ET DEMAIN ?

- Mettre en place une journée « Familles en jeu »
- Diriger les enfants de 11 ans ou en classe CM2 vers le secteur Jeunes
- Mettre en place des séjours de vacances
- Organiser des petits déjeuners équilibrés pendant les vacances avec les familles
- Mettre en place un séjour enfants/familles avec le secteur Adultes





## MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

### SECTEUR JEUNES

<b>Accueils de loisirs</b>	74 participants inscrits 10 semaines	Du lundi au vendredi : de 9h30 à 12h et de 14h à 17h ou de 10h à 17h	Activités diverses autour du sport, de la culture, de la santé et de l'intergénérationnel
<b>Accompagnement scolaire collégiens</b>	37 participants 91 séances	Les mardis, jeudis, vendredis de 17h à 18h30	Accompagnement dans les devoirs, outils de travail, méthodologie d'organisation
<b>Accompagnement scolaire lycéens</b>	5 participants 19 séances	Les samedis de 9h à 11h	Accompagnement dans les devoirs, outils de travail, méthodologie d'organisation
<b>Projet bois</b>	18 participants 23 séances	Les samedis de 14h à 18h	Création et réalisation d'un jardin du livre avec l'aide d'adultes
<b>Projet égalité filles/garçons</b>	15 participants 11 séances	Les mercredis de 14h à 18h30	Mise en place d'ateliers théâtre et vidéo pour sensibiliser les jeunes autour du sexisme
<b>Projet handicap</b>	13 participants 16 séances	Les mercredis de 14h à 18h30	Mise en place d'un atelier écriture et vidéo pour réaliser un clip slam autour de l'handicap visible et invisible
<b>Projet passerelle</b>	15 participants 12 séances	Les samedis de 10h à 12h	Cours de natation, course à pied et vélo dans le but de participer à un run and bike
<b>Séjour passerelle</b>	15 participants 6 jours	du 20 au 26 février	Séjour ski au Mont d'Or
<b>Confection de poupées</b>	10 participants 4 séances	Les mercredis et les samedis de 14h à 18h	Création de la poupée de car- naval

## ACTIVITÉS

<b>Chantier patrimoine</b>	14 participants 53 séances	Les mercredis ou samedis de 14h à 18h	Restauration du lavoir Gaulier et préparation des différents séjours
<b>Séjour patrimoine</b>	15 participants 13 jours	Du 4 au 16 juillet	Restauration du Château de Montalet : taille de pierre, maçonnerie, jointage et débroussaillage du pourtour du château
<b>Séjour nautique</b>	19 participants 5 jours	Du 25 au 29 juillet	Séjour nautique pour renforcer la cohésion d'équipe et l'entraide
<b>Animation en rue</b>	81 jeunes repérés en rue, collège et école primaire 48 ont intégré des projets ou activités : 13 enfance, 23 jeunesse, 12 passerelle	Les jeudis et vendredis de 17h à 18h30, les mercredis de 14h à 18h30 et les samedis de 10h à 12h et de 14h à 18h	Prendre contact avec les jeunes non structurés se trouvant sur différents endroits de la commune, discuter de leurs besoins et envies, les orienter, mettre en place des animations



## ANALYSES

### L'ÉQUIPE D'ANIMATION

#### LES MOUVEMENTS

**Les départs :**  
Stessy LAMBERT

**Les arrivées :**  
Anaïs PIGEOT  
Julie NIETHENS  
Angélique GUILLAUME

#### L'ÉQUIPE FIN 2015

Nathalie PAYON | 35h/semaine | Responsable secteur Jeunes  
Adeline AUBRY | 35h/semaine | Animatrice secteur Jeunes  
Anaïs PIGEOT | 30h/ semaine | Animatrice secteur Jeunes et secteur Enfance  
Filigie DIAOULA | 30h/ semaine | Animateur secteur Jeunes en rue et animateur secteur Enfance

#### LES FORMATIONS

BPJEPS APT et LTP | 70h/mois 18 MOIS  
UC BAFD | 70h à l'année  
BAFA

#### LES ACCUEILS

Stagiaires et immersions : 2  
Services civiques : 0

### NOS ALLIANCES

#### PARTENAIRES

- La commune de Vivier au Court
- La DDCSP
- Le collège Pasteur
- Le foyer Aftar
- Le Conseil Départemental
- Le Sivom
- La piscine de Sedan
- La Mjc calonne
- L'association de pêche Nouvion/Meuse
- Culture du cœur
- Adhe-tech
- CEVA Technologie
- Association ensemble de Vivier au Court

#### PRESTATAIRES

- **Accueils de Loisirs :** nombreux prestataires pour nos activités comme le bowling, Waligator ...
- **Projet Passerelle :** piscine et ANCEF pour le séjour
- **Séjour aventure :** terre aventure pour l'accrobranche, Cap événement pour les activités nautiques et Homair vacances pour le camping
- **Chantier patrimoine :** l'association Rempart, association de sauvegarde du Château de Montalet, un hydrogéologue

#### BÉNÉVOLES

Marie-Hélène DEHOVE



# RETOUR SUR ...

## QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

- 99 jeunes inscrits sur le secteur dont seulement 5 jeunes inscrits sur la semaine de vacances d'avril proposant la sortie à Waligator, les 94 autres sont inscrits sur des projets à long terme ou sur plusieurs vacances ou séjour
- Des jeunes assidus, constants et qui s'investissent
- Des jeunes qui prennent des responsabilités et donnent des idées
- Un partenariat renforcé
- De nombreux projets mis en place et donc plus d'activités ponctuelles
- Des jeunes de plus de 16 ans qui s'investissent dans des projets
- Une équipe d'animateurs conséquente et formée
- 81 jeunes rencontrés en rue, prise de contact, installation d'une confiance qui entraîne une structuration de 48 jeunes

- Manque de locaux fixes pour les jeunes
- Manque de bénévoles.



## ET DEMAIN ?

- Finaliser les projets en cours
- Maintenir le nombre de projets
- Pérenniser le partenariat
- Faciliter le passage entre le secteur Enfance et le secteur Jeunes ainsi que du secteur Jeunes au secteur Adultes et Familles

## SECTEUR FAMILLES

<p><b>Ateliers de pratiques collectives et Animations pour tous</b></p>	<p>80 adultes différents et 30 familles ont participé aux différentes animations et ce tout au long de l'année 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Couture une fois par semaine</li> <li>• Activités jeux et bricolage</li> <li>• Animations inter-secteurs : petites et grandes vacances</li> <li>• Bourse aux jouets une fois/an</li> <li>• Bourse aux vêtements une fois/an</li> <li>• Sorties</li> <li>• Repas de Noël</li> <li>• Journée parentalité des familles</li> </ul>	<p>Lutte contre l'isolement .          Activités familles (découvrir et jouer ensemble).          Animations intergénérationnelles.</p>
<p><b>Autonomie et citoyenneté au quotidien (Ateliers Socio Linguistiques)</b></p>	<p>49adultesdifférents:15 hommes, 34 femmes, 16 nationalités          77 séances</p>	<p>Le jeudi matin de 10h à 11h30          Les jeudis et vendredis après-midi de 14h à 16h</p>	<p>Apprentissage de la langue française.          Amélioration de la compréhension orale.          Participation aux manifestations locales et citoyennes.</p>
<p><b>Initiation à la mobilité</b></p>	<p>4 adultes          10 séances</p>	<p>Le jeudi matin de 10h à 11h30</p>	<p>initiation au code de la route par l'association ASSIM-IL</p>
<p><b>Animations culturelles</b>          Ciné-club          Sortie théâtre          Festival de l'Écrit</p>	<p>Ciné-club : 69 personnes. Sorties théâtre : 31 personnes, 6 familles.          10 lauréats au Festival de l'Écrit</p>	<p>Ciné club une fois par mois (11 projections dont 2 séances familles.)          Sortie théâtre une fois tous les deux mois          Festival de l'Écrit 1 fois par an</p>	<p>Permettre à un public le plus large possible d'accéder à la culture.          Valoriser les initiatives et les offres culturelles locales.</p>
<p><b>Atelier en direction des séniors</b></p>	<p>Multimédia : 17 personnes          Jeux et bricolage : 15 personnes          Animations intergénérationnelles          Séjour sénior : 5 pers.</p>	<p>Tous les lundis après-midi.          1 fois par mois (de janvier à juin).          1 fois tous les quinze jours (janv. à mai).          A chaque vacances scolaires.          5 jours en Belgique, juin</p>	<p>Lutte contre l'isolement.          Activités intergénérationnelles.          Lutte contre la fracture numérique.</p>



## ACTIVITÉS

<p><b>Santé et Bien-être :</b> Semaine bien-être autour de l'alimentation équilibrée Campagnes de prévention</p>	<p><b>LAEP (doudous)</b> : sensibilisation auprès des parents sur l'alimentation ; 90 séances <b>Semaine bien-être</b> : hygiène et alimentation : 185 élèves ; 110 collégiens ; 17 personnes pour l'atelier « Bien Etre Relooking ; 13 personnes sur l'atelier relaxation ; 14 personnes sur l'atelier tisane et arthérapie, 55 personnes sur l'après-midi inter-générationnelle ; 22 enfants sur les ateliers de l'accompagnement à la scolarité <b>Campagnes de Prévention</b> : oct. rose (randonnée Club de l'Age d'Or et fabrication d'un soutien gorge géant) - 60 adultes <b>Autour de l'activité physique</b> : 11 jeunes <b>Petits déjeuners et collations équilibrées</b> : 45 enfants et 20 familles <b>Alimentation équilibrée</b> : 15 adultes tous les quinze jours</p>	<p>Autour de l'alimentation : l'alimentation équilibrée et adaptée aux enfants. Autour de l'hygiène. Cancer du sein, colorectal.</p>	
<p><b>Jardins Partagés</b></p>	<p>26 adultes, 40 enfants et 3 jeunes</p>	<p>Tous les mercredis de 14h à 16h30 de mars à octobre</p>	<p>Lutte contre l'isolement Améliore le cadre de vie Partage de compétences Activités NAP et graineterie</p>
<p><b>Le Lieu Parents-Enfants</b></p>	<p>27 enfants, 28 enfants 23 familles</p>	<p>Toute l'année, 3 fois par semaine</p>	<p>Parentalité.</p>
<p><b>Animation Parents-Enfants</b></p>	<p>8 familles</p>	<p>Vendredi après-midi de 14h à 16h, une fois par mois</p>	<p>Parentalité en partenariat avec la CAF</p>
<p><b>Parents-Ecole</b></p>	<p>18 familles sur 14 séances</p>	<p>Le vendredi de 16h45 à 18h</p>	<p>Parentalité, relations Parents-Ecole, partenariat</p>
<p><b>Accueil de proximité</b></p>	<p>68 personnes dont 22 jeunes 16-25</p>	<p>Tout au long de l'année</p>	<p>Information, conseils, Soutien à la recherche d'emploi, orientation, Cv, lettres de motivation, aide administrative</p>

## ANALYSES

### L'ÉQUIPE D'ANIMATION

#### L'ÉQUIPE FIN 2015

Alain PRIGNON | 35H/semaine | Responsable Adultes Familles  
Marie-Hélène DEHOVE | 30H/semaine | Animatrice  
José WARK | 25h/semaine | Aide Animateur  
Cynthia BEDJA | Animatrice | accueillante LAEP

#### LES ACCUEILS

Service Civique : 1

#### LES FORMATIONS

Favoriser la résilience  
Formation action « agir pour soutenir  
la parentalité »



### NOS ALLIANCES

#### PARTENAIRES

CAF des Ardennes (Travailleur social)  
Résidence Sociale VAC  
Assistants Sociaux de la MIDS Villers-Semeuse (Conseil Départemental)  
Commune de VAC  
Ecole maternelle et élémentaire  
Collège de VAB  
La SAC 08 (Société Ardennoise de Cancérologie)  
Le service culturel du SIVOM  
L'Avenir de Vivier-au-Court  
Club de l'Age d'Or  
EMMAUS 08  
Initiales (festival de l'écrit)  
Police Municipale

#### PRESTATAIRES

Delphine Rogé (psychologue)  
FRMJC Champagne Ardenne  
Thierry Charles de la compagnie de l'horloge qui ne sonne pas (Eveil artistique)  
Isabelle Rouyer (colorimétrie)  
Madame GUEBLI (sophrologue)  
Divers intervenants dans le cadre de l'animation relooking  
ASSIMIL 08  
Pereta Sabrina (créatrice de mandalas)  
Aude Grandao « l'esprit soin »  
L'APSCA  
Prévention Routière

#### BÉNÉVOLES

Andrée LEBON (couture)  
Marie-Claire PAUL (Multimédia)  
A noter lors de grosses manifestations les coups de main donnés par les habitants.



# RETOUR SUR ...

## QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

- Mobilisation des habitants : Investissement des habitants sur les campagnes de prévention (octobre rose)
- Travail en lien direct avec l'Education Nationale sur la Semaine Bien-être et sur le lien avec les familles
- Développement du soutien à la Parentalité et hausse de fréquentation sur les actions liées aux actions en direction des familles
- Partenariat opérationnel sur les projets liés à la parentalité (Travailleuse Sociale de la Caf et directeur de l'école)
- Mobilisation de toute l'équipe sur l'AG nationale des Centres Sociaux
- Développement du partenariat
- Travail entre les 3 secteurs de l'Espace Victor Hugo : Adulte relais et animateurs sur les N.A.P et sur le projet «Cuisine et Jardins», direction de l'accueil collectif de mineurs par le référent Familles en été

- Certaines actions nouvelles sont développées, ce qui amène un surcroît d'activités pour des publics et en conséquence un manque pour d'autres.



## ET DEMAIN ?

2017 sera une année de renforcement de certaines actions liées à la parentalité et au soutien aux familles. Nous travaillerons aussi en lien avec de nouveaux partenaires (MJC Calonne). Nous développerons des actions culturelles nouvelles et travaillerons en direction des seniors en prenant en compte l'existant sur le territoire.

# SECTEUR INSERTION

## LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI - PLIE

LA VOLONTÉ DE L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO EST DE POURSUIVRE SON ENGAGEMENT AUPRÈS DE LA POPULATION DE SON TERRITOIRE. DANS CE CADRE, L'ESPACE VICTOR HUGO S'EST ENGAGÉ DANS LE PROGRAMME DÉPARTEMENTAL D'INSERTION « RÉFÉRENT DE PARCOURS » ET DU PROGRAMME OPÉRATIONNEL EUROPÉEN 2014-2020.

LA RÉFÉRENTE A POUR MISSION D'ACCOMPAGNER DES PERSONNES (DEMANDEURS/EUSES D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE, BÉNÉFICIAIRES DES MINIMAS SOCIAUX) CUMULANT UN ENSEMBLE DE DIFFICULTÉS DANS LA CONSTRUCTION D'UN PARCOURS D'INSERTION INDIVIDUALISÉ, DURABLE, RÉALISTE ET RÉALISABLE PAR UN SUIVI RENFORCÉ.

LES OBJECTIFS DU DISPOSITIF SONT DE METTRE TOUT EN ŒUVRE POUR PERMETTRE AUX ACCOMPAGNÉS D'ACCÉDER À UN EMPLOI DURABLE (CDD DE PLUS DE SEPT MOIS, À UN CDI TEMPS PLEIN) OU À UNE FORMATION QUALIFIANTE / DIPLÔMANTE.



## L'ACTIVITÉ

### QUELQUES CHIFFRES

- 84 personnes suivies en 2016 :  
77 personnes (92%) orientées Conseil Départemental ; 7 personnes Pôle Emploi.

3 personnes ont bénéficié d'une réorientation sociale ; 192 étapes ont été réalisées ; 13 personnes orientées ne sont pas entrées

### LES PUBLICS

- Bénéficiaires du RSA
- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Toutes personnes de plus de 26 ans en difficulté d'accès à l'emploi

### LA RÉFÉRENTE

Amandine COTTART

### L'ACCUEIL EN STRUCTURE

Espace Victor Hugo : Lundi, Mardi, Jeudi et Vendredi  
Maison des solidarités de Villers-Semeuse : mercredi matin

## NOS ALLIANCES

### PARTENAIRES

- Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
- Pôle Emploi
- Le Conseil Départemental
- Les organismes de formation
- EPICURE
- Les Chantiers d'insertion
- Les entreprises partenaires
- Ardennes Compétences Territoriales 08
- ARIFOR

### L'ACCOMPAGNEMENT

- Individuel
- Renforcé (1 RDV par mois)
- Dynamique (mise en place d'étapes de parcours)

### PRESTATAIRES

Delphine Rogé (psychologue)

# RETOUR SUR ...

## QU'EST CE QUE ÇA PRODUIT ?

### LES SORTIES DU DISPOSITIF

#### Pour Emploi

- 3 pour CUI CAE < 32 heures (personnes non éligibles en 2017)
- 4 pour CDI dont 3 à temps partiel choisi
- 1 pour CESU plus de 6 mois
- 2 pour contrat intérim supérieur à 970 heures
- 1 pour CDI 32 heures
- 1 pour Création d'entreprise

#### Pour Formation

- 2 pour formation non qualifiante

### IMPACT SUR L'ESPACE VICTOR HUGO

Un relais, entre le public accueilli et les autres actions de l'Espace Social Victor Hugo, continue de se développer :

- 2 mamans ont fréquenté « Les Doudous » en 2016
- 2 adolescents ont intégré le secteur Jeunes.
- 5 personnes ont suivi l'action PDI de l'Espace Social
- 1 accompagné a participé aux ateliers bien être de la semaine santé 2016

- Absence de projets clairement définie
- Absence de qualification ou faible niveau : 44% ont un niveau inférieur ou égal à la 3ème
- Mobilité matérielle : absence de transports aux horaires cohérents sur notre territoire, budget limité ne permettant pas l'autofinancement du permis de conduire
- Situation administrative : démarches administratives qui se compléxifient, dématérialisation de plus en plus importante, crainte des conséquences d'une erreur
- Garde d'enfants : nouvelle organisation à mettre en place face aux rythmes scolaires et l'effort financier que cela demande.

## ET DEMAIN ?

- Spécialisation des référents du PLIE soit vers l'emploi, soit sur le volet insertion professionnelle. La référente de l'Espace Social a souhaité rester sur l'accompagnement social et professionnel afin d'être en cohérence avec les difficultés rencontrées par la population.
- Toutes personnes répondant aux critères d'entrée du dispositif peut demander à avoir un accompagnement.
- Des ateliers collectifs à thème précis devraient être mis en place courant 2017





# ANIMATIONS GLOBALES & DÉVELOPPEMENT LOCAL

L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL VICTOR HUGO EST UN ÉQUIPEMENT DE PROXIMITÉ QUI A DANS L'UNE DE SES MISSIONS D'ANIMER LE TERRITOIRE OÙ IL EST IMPLANTÉ. SON PROJET SOCIAL DÉFINIT AUSSI L'ACCÈS ET L'ANIMATION DE LA CULTURE, CES TEMPS D'ANIMATION SONT AINSI UN DES OUTILS ET DES MOYENS DE TRAVAILLER ENSEMBLE AVEC LES HABITANTS SUR DES PROJETS COMMUNS.

C'EST POURQUOI, EN 2016, L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL S'EST INVESTI DANS UN GRAND NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS RASSEMBLANT PLUSIEURS CENTAINES DE PERSONNES.

NOUS VOUS PROPOSONS ICI UN PETIT RÉSUMÉ EN IMAGES !



# PROCESSUS DE RENOUVELLEMENT

L'ÉLABORATION DU PROJET SOCIAL A POUR OBJECTIF DE CONSTRUIRE UN PROJET CORRESPONDANT AU PRINCIPE D'UNE ACTION SOCIALE ET SOCIOCULTURELLE AUTOUR DES HABITANTS ET DE SON TERRITOIRE POUR UNE DURÉE DE QUATRE ANS. C'EST LA FEUILLE DE ROUTE DE L'ASSOCIATION, SON PROJET POLITIQUE ET SES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE.

L'ESPACE SOCIAL ET CULTUREL SE SAISIT DE CETTE OPPORTUNITÉ POUR DÉPLOYER DES MÉTHODES PARTICIPATIVES ET INCITATIVES FACILITANT LES PRISES DE PAROLE, L'ÉCOUTE, LES ÉCHANGES, LA CONFRONTATION CONSTRUCTIVE DES DIFFÉRENTES POSITIONS, ETC. LES MÉTHODES ET LES OUTILS CONTRIBUERONT À CE QUE CHAQUE INDIVIDU TROUVE UN BÉNÉFICE À COLLABORER ET PRODUIRE DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE.

LE GROUPE MOTEUR CONSTITUÉ DE BÉNÉVOLES, DE PARENTS, D'ÉLUS ET DE PROFESSIONNELS, RÉFLÉCHIT ENSEMBLE POUR FAIRE LES BILANS DES 4 ANNÉES ÉCOULÉES, SE SAISIT DE LA DÉMARCHE ET VA ANIMER LE PROCESSUS PENDANT UN AN.

LE 20 OCTOBRE, IL S'EST RÉUNI POUR LA SECONDE FOIS POUR REGARDER ENSEMBLE LES ACTIONS DÉVELOPPÉES, IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS POSITIFS, NÉGATIFS ET AINSI FAIRE DES PROPOSITIONS POUR L'AVENIR.

EN NOVEMBRE, APPUYÉ PAR L'ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS, IL A ÉTÉ À VOTRE RENCONTRE LORS DE «LA QUINZAINE DU BILAN» POUR FAIRE UNE ÉVALUATION DE SON ACTION, SON ORGANISATION, SON PROJET ET SES SERVICES.



## ET DEMAIN ?

- L'ensemble des diagnostics va être analysé afin de nous donner les grandes tendances de besoins, d'attentes, de forces et de faiblesses sur lesquelles nous nous appuierons.
- Une journée de travail, en juin permettra de définir des priorités d'action et de développement pour les 4 années à venir.
- L'ensemble des travaux effectués ensemble constitueront une proposition du projet à la CAF afin de permettre le renouvellement de son agrément jusque 2021.



[www.escvh.fr](http://www.escvh.fr)



**Espace Victor Hugo**

Espace Social et Culturel | 42 rue René Gouverneur  
08840 Vivier-au-Court | 03.24.52.74.43 | [espace.victorhugo@escvh.fr](mailto:espace.victorhugo@escvh.fr)